Montant Net Social. Cas Indemnité de rupture



Fiche Pratique – Montant Net Social. Cas Indemnité de rupture

► Contexte

► Nouvelle mention sur le bulletin de paie

les bulletins de salaire de septembre comporteront une mention nouvelle : le montant net social. Cette nouvelle donnée servira uniquement aux allocataires du RSA et de la prime d'activité dans un premier temps.

Une nouvelle donnée de référence :

Le « montant net social » correspond au revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux rendus obligatoires par la loi. Ce montant net social va apparaître sur vos bulletins de salaire à compter de la fin du mois de juillet. À terme, ce montant net social sera l'information prise en compte par tous les organismes sociaux pour établir les droits aux différentes prestations.

Pour vérifier les modalités de calcul, le BOSS comporte un onglet dédié : Montant net social – Boss.gouv.fr

► Calcul

Le « montant net social » est constitué de l'ensemble des sommes brutes correspondant aux rémunérations et revenus de remplacement versés par les employeurs à leurs salariés (salaires, primes, rémunération des heures

supplémentaires, avantages en nature, indemnités de rupture, etc.), diminuées des cotisations et contributions sociales qui leur sont applicables.

Pour vérifier le calcul, il est préférable d'ouvrir le bulletin détaillé.

► Bulletin de paie

► Bulletin de paie simplifié

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	**25.00**	**500.00**
SALAIRE BRUT		**500.00**

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	500.00	1.30	6.50	35.00
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche 1	500.00	0.37	1.83	14.83
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	**500.00**			**18.25**
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	500.00	6.90	34.50	42.75
Sécurité Sociale déplafonnée	500.00	0.40	2.00	9.50
Complémentaire Tranche 1	500.00	4.01	20.05	30.05
FAMILLE	**500.00**			**17.25**
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	500.00			21.00
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				**4.83**
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	**500.13**	**6.80**	**34.01**	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	**500.13**	**2.90**	**14.51**	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**113.40**	**193.46**
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité légale de licenciement			500.00	
MONTANT NET SOCIAL			**903.26**	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	886.60

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	401.11	0.00	0.00

Net payé en euros		886.60
	Total versé par l'employeur	693.46

Salaire brut -total des cotisations et contributions + part salarié prévoyance + part employeur prévoyance + indemnité de rupture :

500-113.50+1.83+14.83+500 = **903.26**

RETOUR SOMMAIRE
MONTANT NET SOCIAL

Montant Net Social. Sommaire



Fiche Pratique – Montant Net Social. Sommaire

► Contexte

► Nouvelle mention sur le bulletin de paie

les bulletins de salaire de septembre comporteront une mention nouvelle : le montant net social. Cette nouvelle donnée servira uniquement aux allocataires du RSA et de la prime d'activité dans un premier temps.

Une nouvelle donnée de référence :

Le « montant net social » correspond au revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux rendus obligatoires par la loi. Ce montant net social va apparaître sur vos bulletins de salaire à compter de la fin du mois de juillet. À terme, ce montant net social sera l'information prise en compte par tous les organismes sociaux pour établir les droits aux différentes prestations.

Pour vérifier les modalités de calcul, le BOSS comporte un onglet dédié : Montant net social – Boss.gouv.fr

► Cas Usuels

► Cas Usuel 01: Cas du bulletin dit « standard »

► Cas Usuel 02 : IJSS

► Cas Usuel 03 : Apprenti

▶ **Cas Usuel 04 : Apprenti avec une rémunération > 79 % SMIC**

▶ **Cas Usuel 05 : Chèques vacances** -en cours

▶ **Cas Usuel 06 : Activité Partielle (chômage partiel)**– en cours

▶ **Cas Usuel 07 : Avantages en Nature et Frais professionnel**

▶ **Cas Usuel 08 : Heures Supplémentaires – Heures Complémentaires exonérées (HS/HC exonérées)**

▶ **Cas Usuel 09 : Prime de Partage de la Valeur (PPV)**

▶ **Cas Usuel 10 : Cas Indemnité de rupture**

▶ **Cas Usuel 11 : Stagiaire** en cours

▶ **Cas Usuel 12 : Titre-restaurant**

▶ **Cas Usuel 13 : Ij prévoyance**