COVID-19 – Activité partielle / Chômage partiel

Fiche Pratique – Bulletin de salaire : Activité partielle / Chômage partiel COVID-19

► Sommaire

- Prérequis
- Assujettissement de l'indemnité et du complément d'activité partielle à la prévoyance
- Maintien des absences prévues au contrat
- Cotisations CSG/CRDS
- Application dans le logiciel
- Calcul du complément à l'indemnité d'activité dû pour les salariés rémunérés autours du smic
- Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales des indemnités d'activité partielle
- Cas d'application dans le logiciel

► Contexte

Dans le cadre de la crise sanitaire du Covid-19, un dispositif spécifique a été mis en place pour encadrer le recours à l'Activité partielle.

Soyez vigilants : Afin d'adapter les mesures en fonction de la crise sanitaire, le cadre législatif du dispositif d'Activité partielle est en constante évolution. Nous vous invitons donc à consulter régulièrement les informations officielles mises à disposition par le gouvernement à partir des liens ci-dessous :

- **Service public : Activité partielle – Ce qui change en 2021**
- **Gouvernement : Info-coronavirus**

- **Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion : Information chômage partiel / Activité partielle**
- **Foire aux question du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion**

Retrouvez si besoin ***la fiche pratique Arrêt de travail*** ainsi que le module ***« Régularisation de bulletin – Activité partielle »*** sous Impact emploi.

► Prérequis : Demande d'autorisation d'activité partielle

Assurez-vous que vos associations ont bien **déposé une demande de chômage partiel** sur le portail ***activitepartielle.emploi.gouv.fr*** .

ATTENTION ! CHANGEMENTS A COMPTER DE JANVIER 2021

En fonction de la situation de l'association, une nouvelle demande d'autorisation pour la mise en activité partielle des salariés doit être déposée.

Un **nouveau décret**, publié en date du **24 décembre 2020**, vient **modifier certaines dispositions de l'activité partielle**, notamment la **durée maximale d'autorisation d'activité partielle**.

A compter du 1er janvier 2021, l'autorisation d'activité partielle sera accordée pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite de six mois. Les compteurs commencent à courir à partir de cette date, et ce quelle que soit la date d'autorisation.

Si besoin, vous pouvez retrouver des exemples en suivant le lien suivant :https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/coronavirus-covid-19/questions-reponses-par-theme/faq-chomage-partiel-activite-partielle#duree-max

---

RETOUR SOMMAIRE

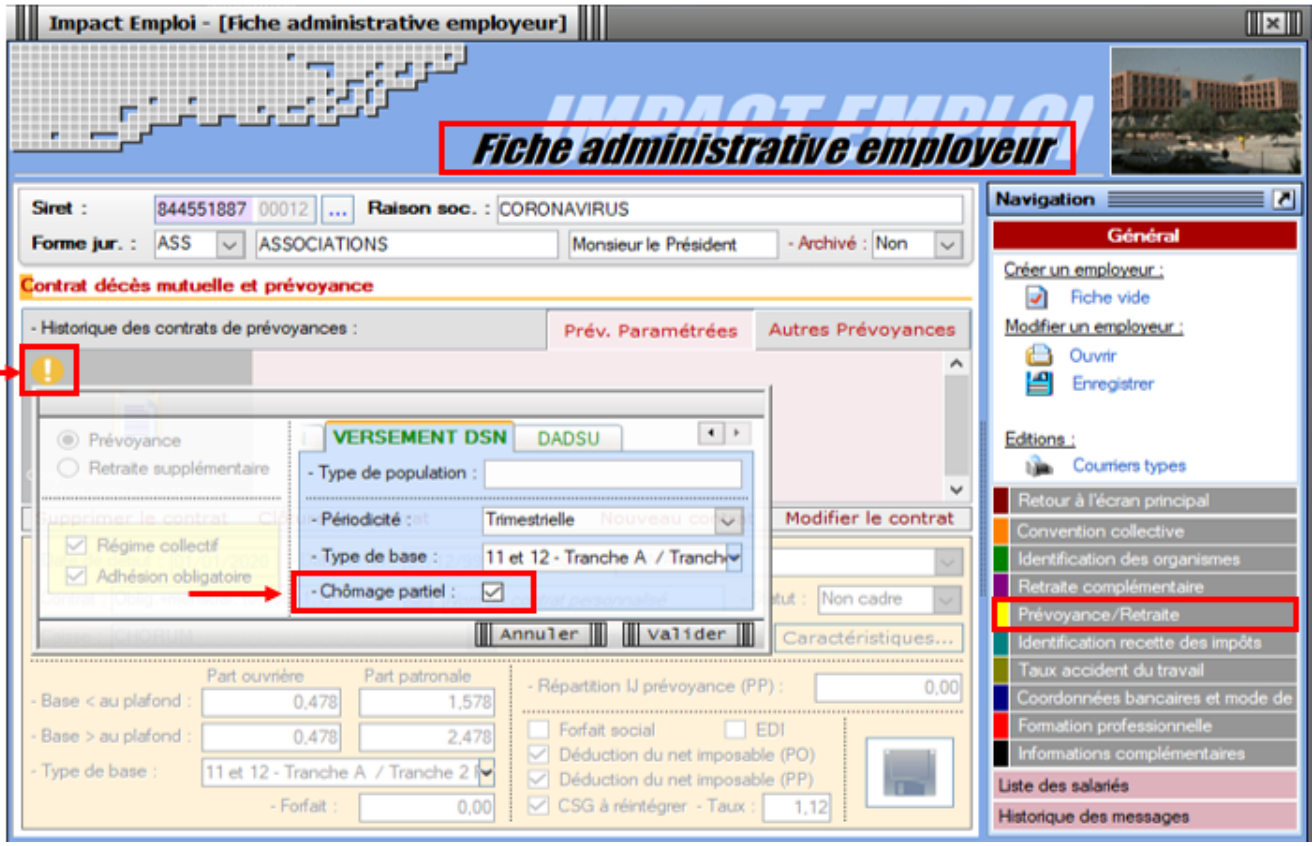
► Assujettissement de l’indemnité et du complément d’activité partielle à la prévoyance

A compter de la mise à jour V.3.00.85, Impact emploi vous permet d’assujettir l’indemnité et le complément d’activité partielle aux cotisations prévoyance.

MANIPULATION A FAIRE IMPÉRATIVEMENT DANS LE LOGICIEL :

- **Pour chaque association** ayant recours au chômage partiel et ayant de la prévoyance *(attention, cela ne concerne pas le régime frais de santé, c’est à dire la mutuelle)* **, rendez-vous sur la « *Fiche administrative de l’employeur* » / Onglet « *Prévoyance/Retraite*« ,**
- **Cliquez sur le point d’exclamation,**
- **Ouvrez l’onglet « *Versement DSN*«**
- **Cochez la case « *Chômage partiel* »** *(pensez à* ***valider*** *l’onglet,* ***enregistrer*** *votre contrat et* ***enregistrer vos modifications au niveau de l’employeur****)* **:**

Attention : Ne créez pas de nouveau contrat et ne modifiez pas vos contrats de prévoyance !



RETOUR SOMMAIRE

► Maintien des absences prévues au contrat

Rappel important : Il est indispensable de conserver toutes les absences prévues au contrat sur la période de chômage partiel (congés payés, congé maternité…) afin de ne pas pénaliser le salarié.

RETOUR SOMMAIRE

► Cotisations CSG/CRDS

A compter de la mise à jour V.3.00.84, le logiciel calcule automatiquement la CSG/CRDS due sur les indemnités d'activité partielle et le complément.

La CSG, la CRDS et la cotisation maladie dues par les salariés non-résidents fiscaux en France **sont écrêtées**, si ce prélèvement a pour effet de réduire le montant net de l'allocation, éventuellement cumulé avec une rémunération d'activité, sous le smic brut.

Le montant de l'écrêtement est déclaré sur le **CTP de déduction** « ***616 : RR ECRETÊMENT CHÔMAGE***« .

RETOUR SOMMAIRE

► Application dans le logiciel

Procédure à suivre :

- **1/ Calculer votre bulletin habituel pour un mois complet, avec absence avec chômage afin de récupérer le net à payer habituel avant imposition ;**
- **2/ Calculer la rémunération nette versée pour les heures travaillées : Saisir** les **éléments de la rémunération pour les heures travaillées du mois** et l'**absence pour chômage partiel**, puis **calculer le bulletin**.
- **3/ Calculer l'indemnité d'activité partielle brute** :
  Nombre d'heures de chômage partiel x 70% x (rémunération brute habituelle/durée mensuelle contractuelle du salarié)
- **4/ Calculer l'indemnité d'activité partielle nette** :
  Saisir dans l'onglet «Chômage» la **rémunération nette versée pour les heures travaillées du mois** *(calculée au point 2)* ainsi que **le montant de l'indemnité et du complément si besoin**.

Attention ! A compter du 1er mai 2020 la part de l'indemnité complémentaire versée au-delà de 3.15 smic horaire est assujettie aux contributions et cotisations sociales.

RETOUR SOMMAIRE

► Calcul du complément à l'indemnité d'activité partielle dû pour les salariés rémunérés autour du SMIC

Règle :

La **loi prévoit le versement d'un complément qui garantit au salarié une rémunération mensuelle minimale** (RMM), calculée par **référence au smic** et en **fonction de la durée légale du travail**.

Calcul du complément à verser :

Complément = Net habituel – Rémunération nette versée pour les heures travaillées – Indemnité d'activité partielle brute

Important : La somme de l'indemnité et du complément de l'indemnité rapporté au nombre d'heures chômées ne doit pas être inférieur à 8.11 euros.

Particularité des contrats CEE, contrats pro et apprentis : Ne pas tenir compte de la limite des 8.11.

RETOUR SOMMAIRE

► Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales des indemnités d'activité partielle

Pour les périodes d'activités à compter du 1er mai 2020:
Lorsque **la somme de l'indemnité légale d'activité partielle et/ou du complément versé par l'employeur est supérieure à 3,15 SMIC horaire** *(soit 70 % de 4,5 SMIC = 32.29 € par heure indemnisable)*, **la part de l'indemnité complémentaire versée au-delà de ce montant est assujettie aux contributions et cotisations sociales.**

Dans Impact emploi, **le montant soumis à cotisations est à saisir sur la ligne « *Indemnité/complément soumis à charges* »** du bulletin de salaire.

Pour vous guider, un cas pratique de cet assujettissement (cas n°6) est détaillé ci-dessous .

RETOUR SOMMAIRE

► Cas d'application dans le logiciel

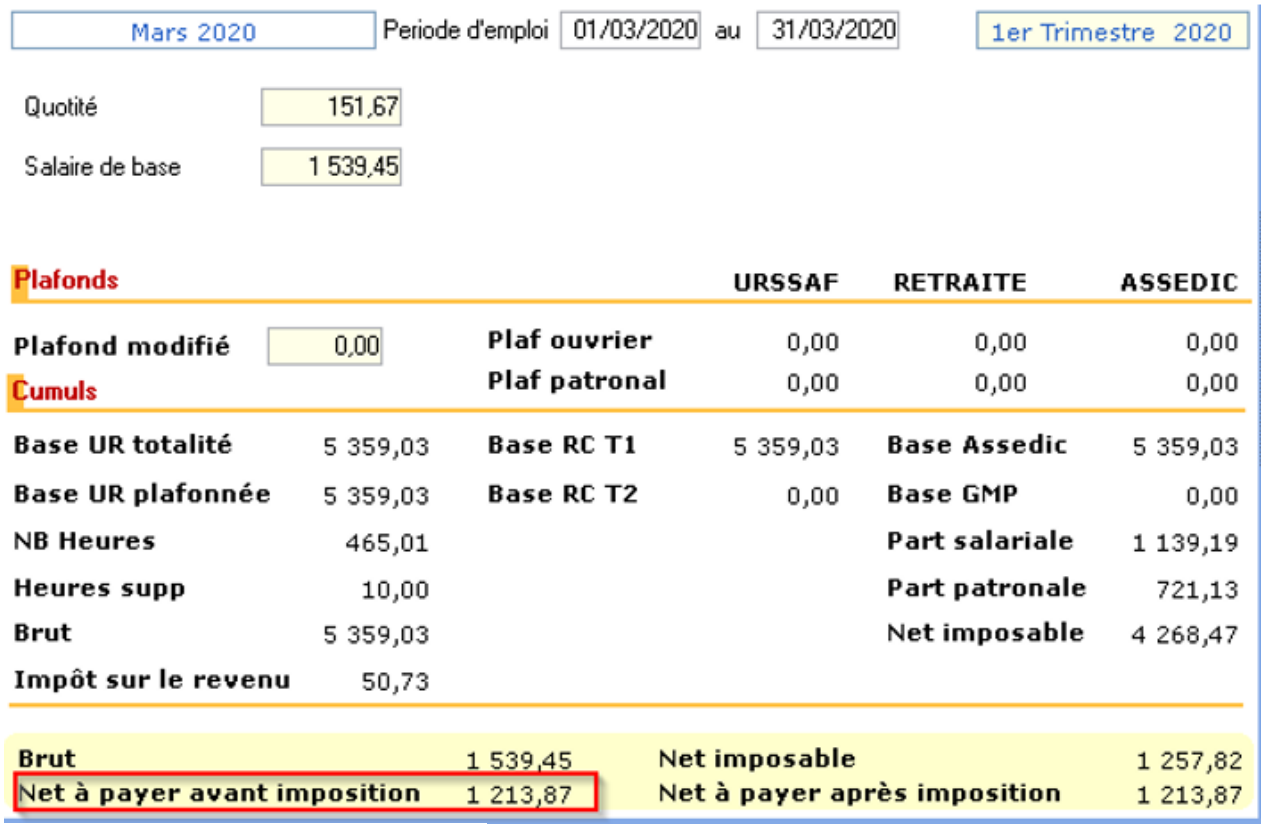
Sommaire **:**

- Cas n°1 : CSG/CRDS exonérée
- Cas n°2 : CSG/CRDS due
- Cas n°3 : Écrêtement
- Cas n°4 : Maintien de salaire 100%
- Cas n°5 : Intermittents du spectacle
- Cas n°6 : Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales des indemnités d'activité partielle
- Cas n°7 : Activité partielle et réduction du temps de travail

---

► Cas n°1 – CSG/CRDS exonérée

1- Calcul du net à payer habituel avant imposition : 1213.87 *(salaire brut 1539.45)*



Mars 2020 | Periode d'emploi 01/03/2020 au 31/03/2020 | 1er Trimestre 2020

Quotité 151,67

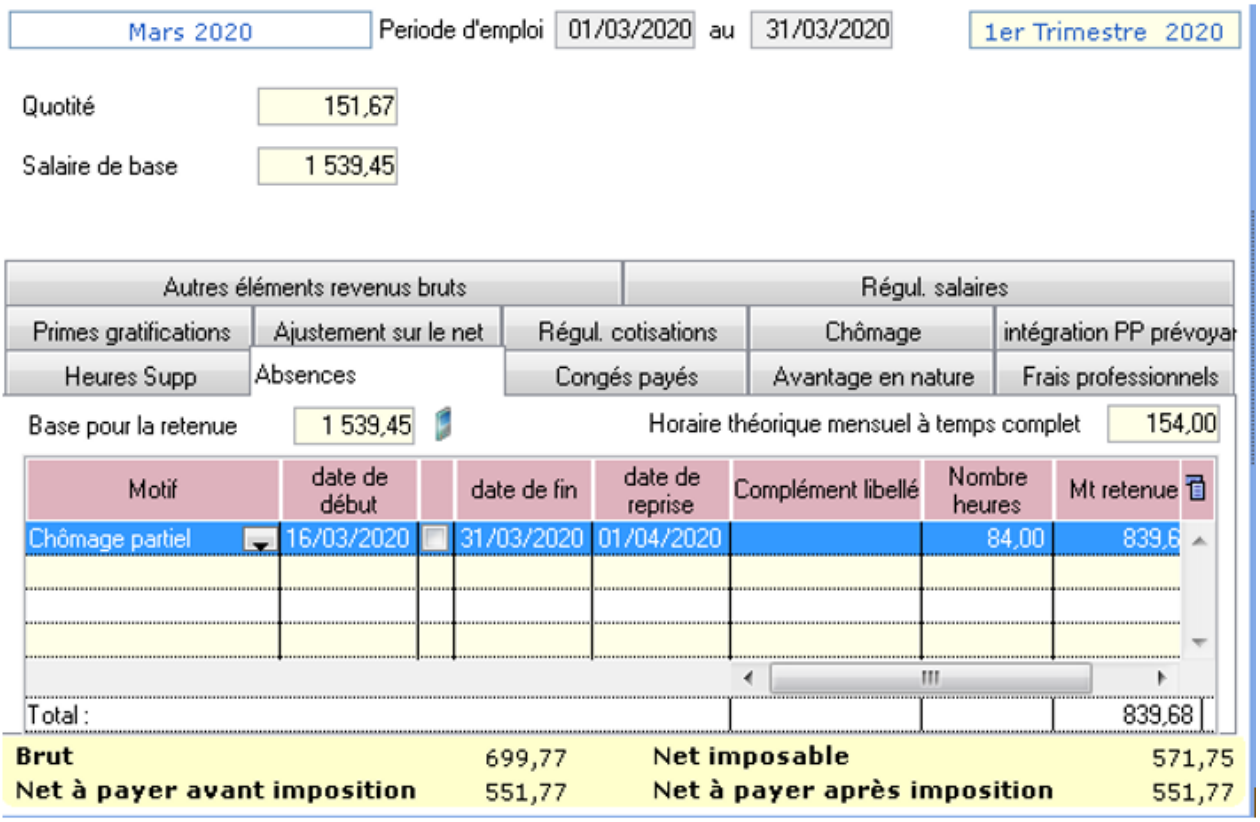
Salaire de base 1 539,45

Plafonds			URSSAF	RETRAITE	ASSEDIC
Plafond modifié	0,00	Plaf ouvrier	0,00	0,00	0,00
Cumuls		Plaf patronal	0,00	0,00	0,00
Base UR totalité	5 359,03	Base RC T1	5 359,03	Base Assedic	5 359,03
Base UR plafonnée	5 359,03	Base RC T2	0,00	Base GMP	0,00
NB Heures	465,01			Part salariale	1 139,19
Heures supp	10,00			Part patronale	721,13
Brut	5 359,03			Net imposable	4 268,47
Impôt sur le revenu	50,73				

Brut	1 539,45	Net imposable	1 257,82
Net à payer avant imposition	1 213,87	Net à payer après imposition	1 213,87

2- Calcul de la rémunération nette versée pour les heures travaillées sur la période : 551.77 *(voir point n°2 de la procédure)*

–> **Saisir l'absence** pour motif « ***Chômage partiel*** » *(date de reprise = 1er jour du mois suivant)* :



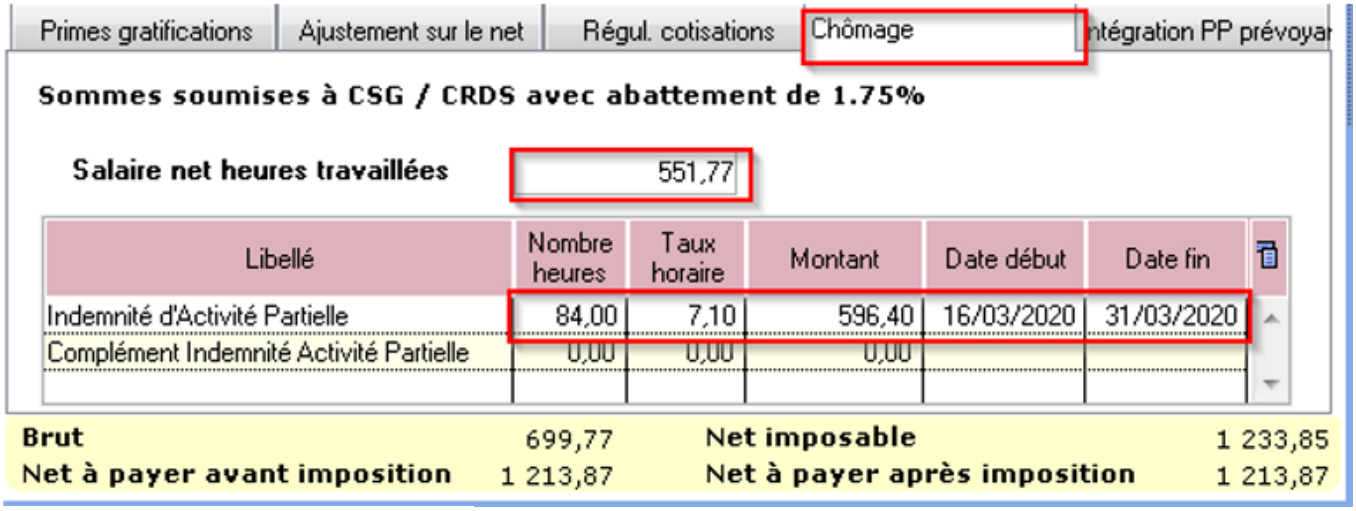
<u>3- Déterminer le montant de l'indemnité d'activité partielle brute</u> *<u>(point n°3 de la procédure)</u>* :

84 x (1539.45/151.67) x 70% = 596.40

<u>4- Cotisation CSG/CRDS</u> :

Règle :
Comme **596.40 < 1539.45 – 551.77 = Alors la CSG/CRDS est exonérée en totalité**

–> **Saisir le salaire net des heures travaillées** dans l'onglet « ***Chômage*** » :



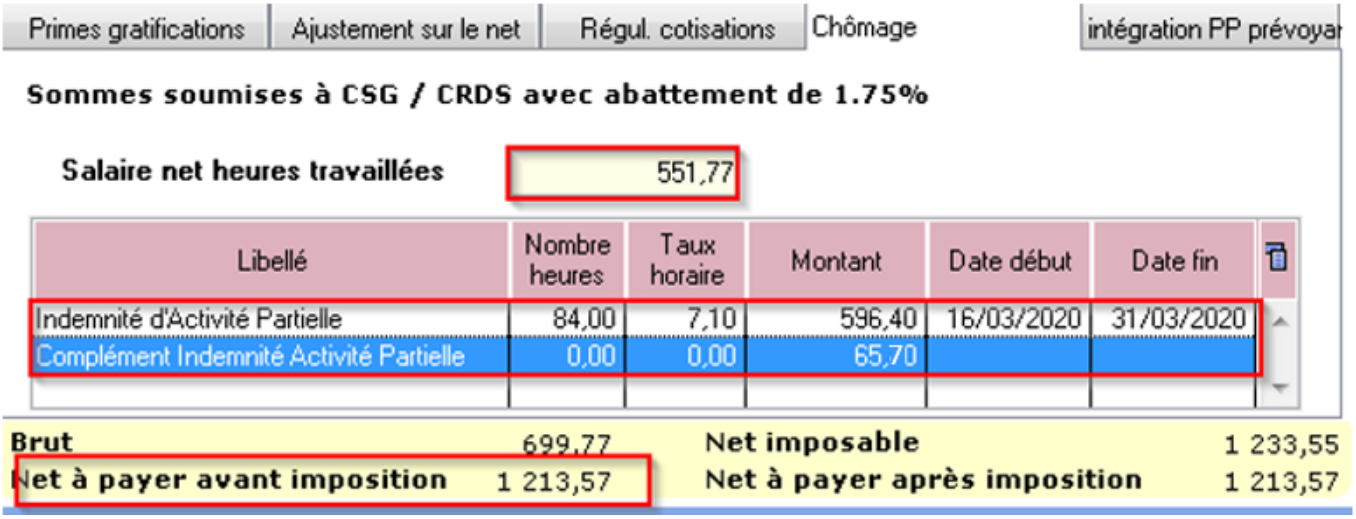
<u>5- Compléter le montant de l'indemnité avec le « Complément Indemnité</u>

Activité Partielle » *(Rémunération Minimum Garantie)* **non soumis à CSG/CRDS car le salarié est rémunéré au SMIC** :

Règle :
Net habituel – rémunération nette du mois – indemnité d'activité partielle = Complément

1213.87 – 551.77 – 596.40 = 65.70

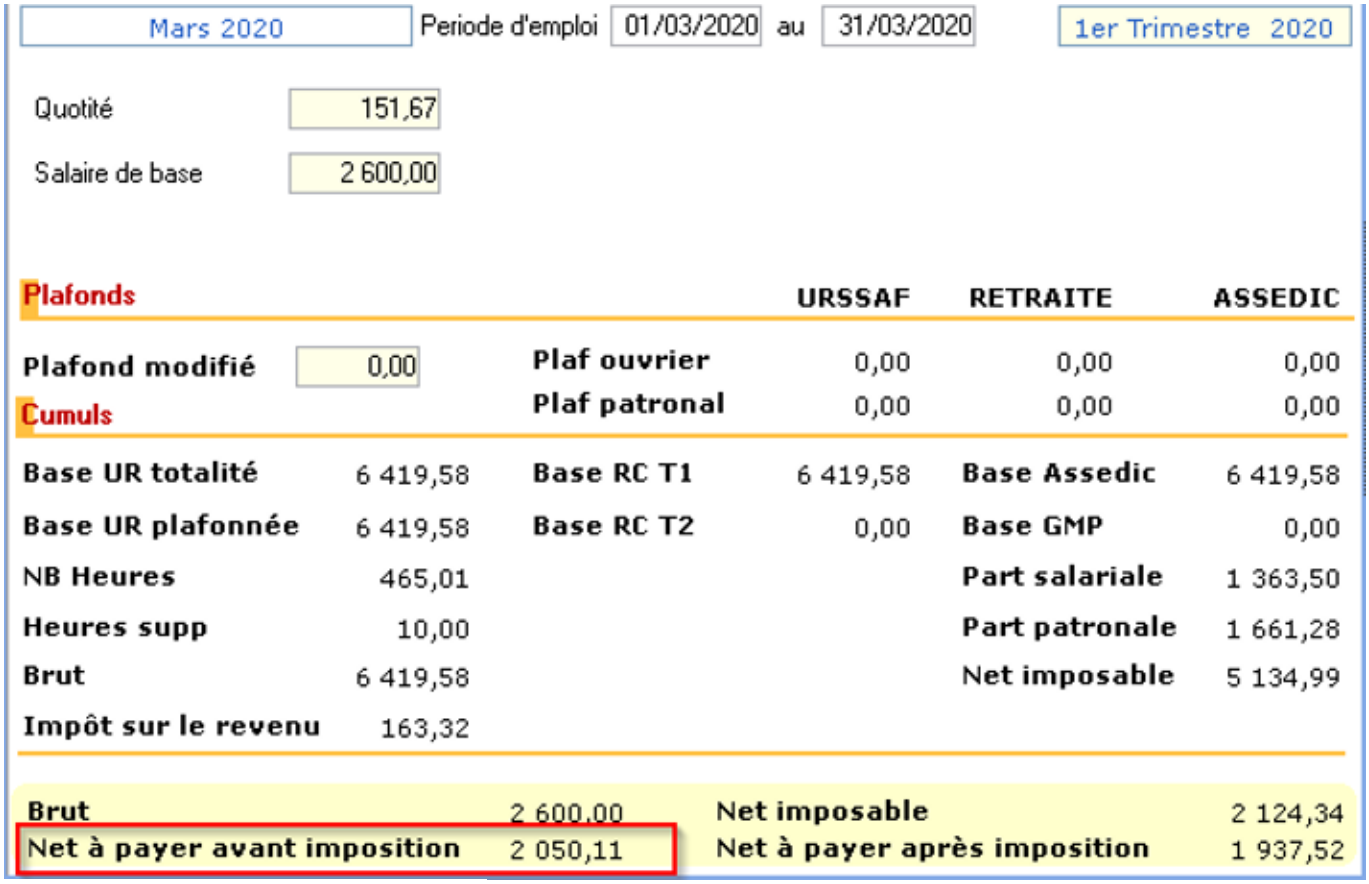
Le net habituel est garanti : 1213.87



RETOUR SOMMAIRE

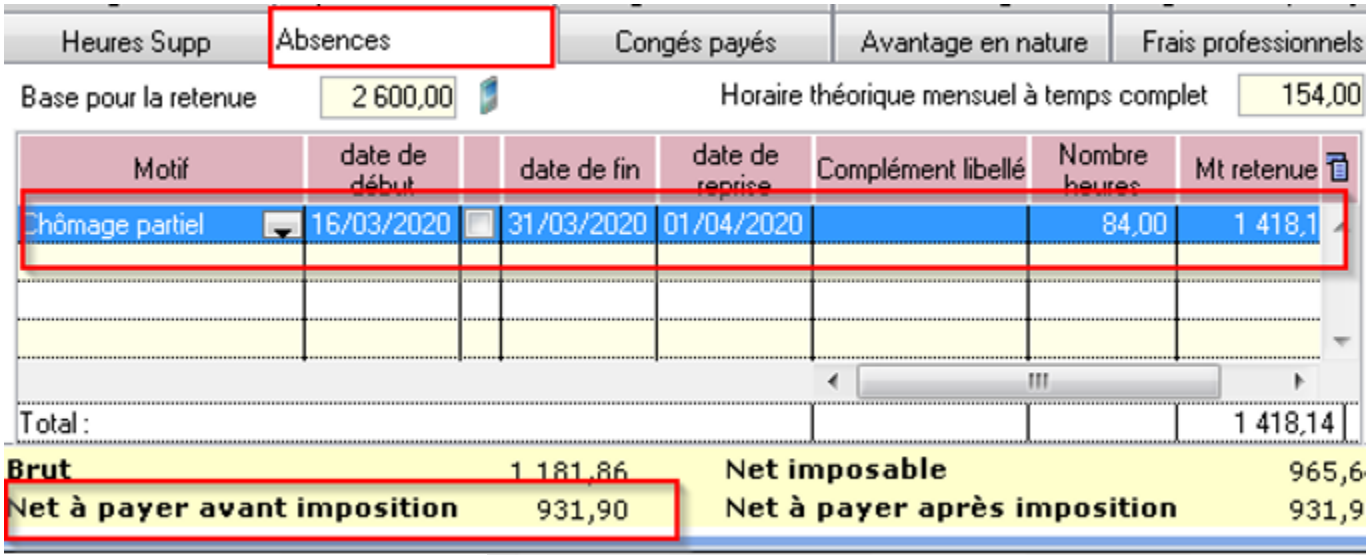
► Cas n°2 – CSG/CRDS due

1- Calcul du net à payer habituel avant imposition : 2050.11 *(salaire brut 2600)*



2- Calcul de la rémunération nette versée pour les heures travaillées sur la période : 931.90 *(voir point n°2 de la procédure)*

–> **Saisir l'absence** pour motif « ***Chômage partiel*** » *(date de reprise = 1er jour du mois suivant)* :



3- Déterminer le montant de l'indemnité d'activité partielle brute *(point n°3 de la procédure)* :

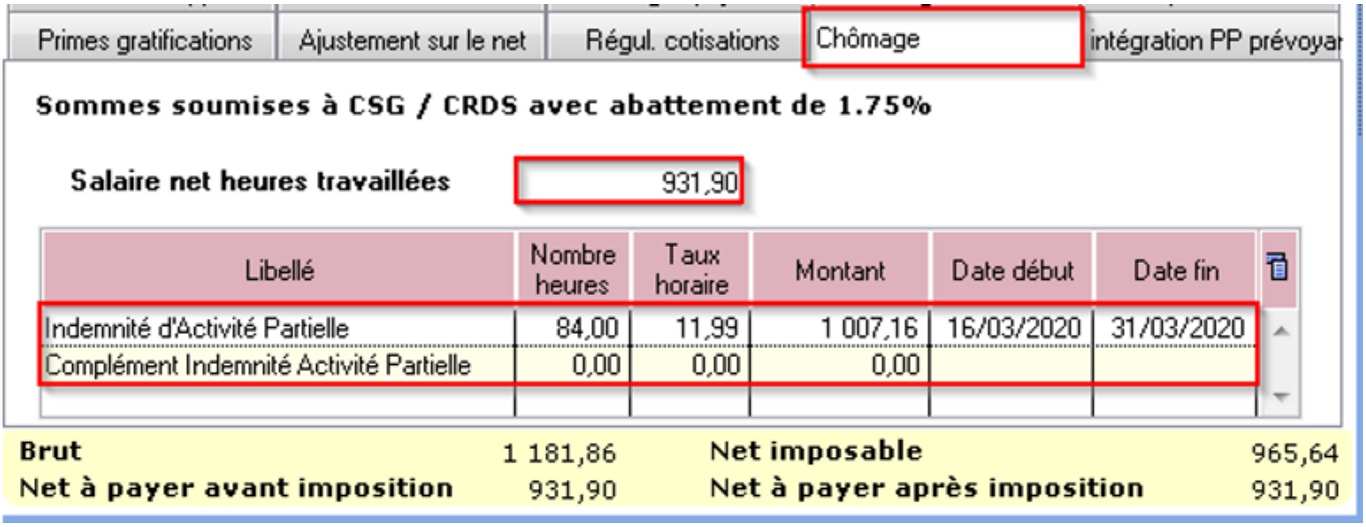
84 x (260.00/151.67) x 70% = 1007.16

4- Cotisation CSG/CRDS :

Règle :
Si Salaire net HT + Somme des indemnités nettes > SMIC mensuel brut = Alors les indemnités sont assujetties à la CSG/CRDS en totalité

Comme 931.90 + (1007.16 x 0.9341275) > 1539.45
= Alors la CSG/CRDS est due en totalité

–> **Saisir le salaire net des heures travaillées** dans l'onglet « ***Chômage*** » :

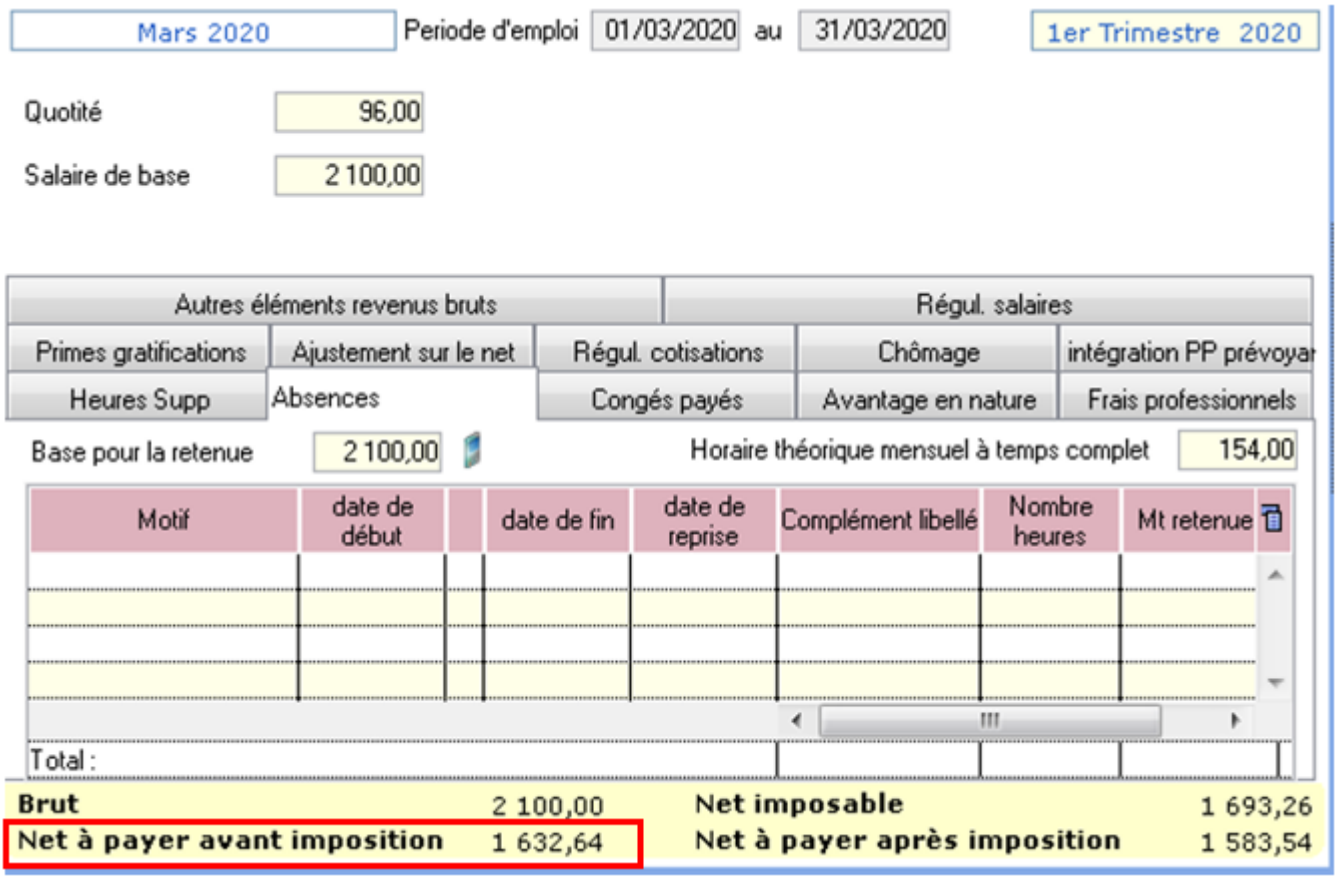


Si l'employeur verse un complément d'indemnité d'activité partielle, il sera aussi soumis à la CSG/CRDS.

RETOUR SOMMAIRE

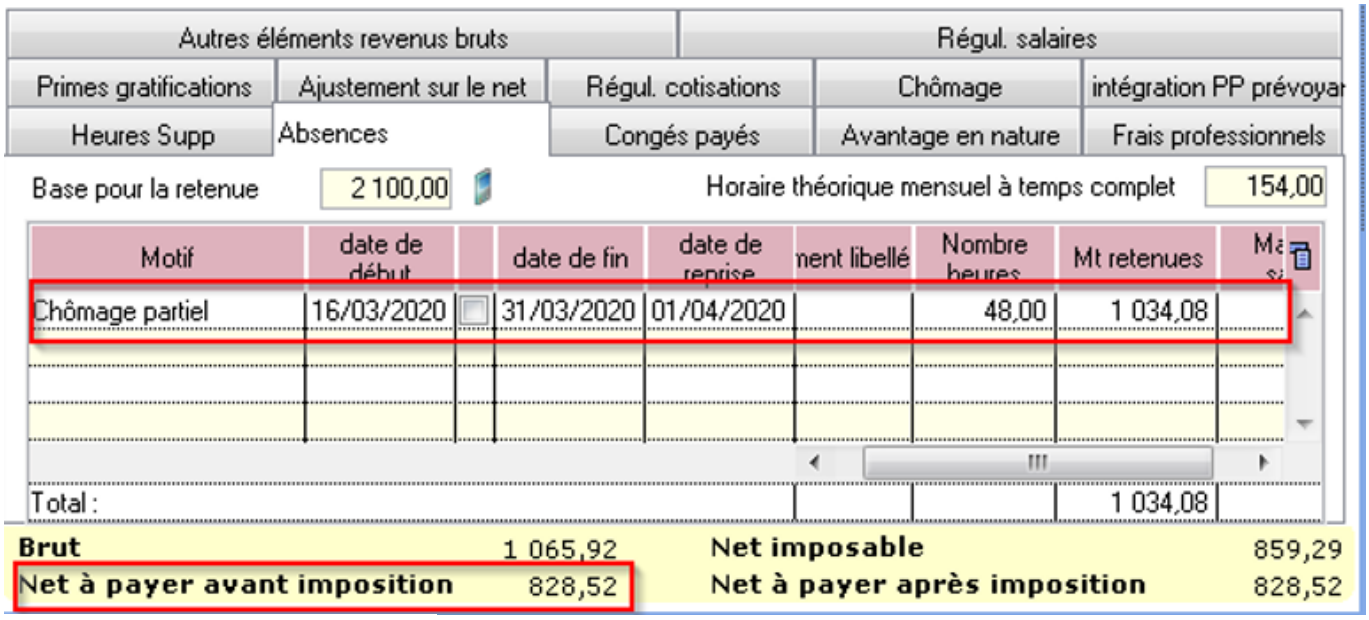
► Cas n°3 – Écrêtement

1- Calcul du net à payer habituel avant imposition : 1632.64 *(salaire brut 2100)*



2- Calcul de la rémunération nette versée pour les heures travaillées sur la période : 828.52 *(voir point n°2 de la procédure)*

–> **Saisir l'absence** pour motif « ***Chômage partiel*** » *(date de reprise = 1er jour du mois suivant)* :



3- Déterminer le montant de l'indemnité d'activité partielle brute *(point n°3 de la procédure)* :

48 x (2100/96) x 70% = 735

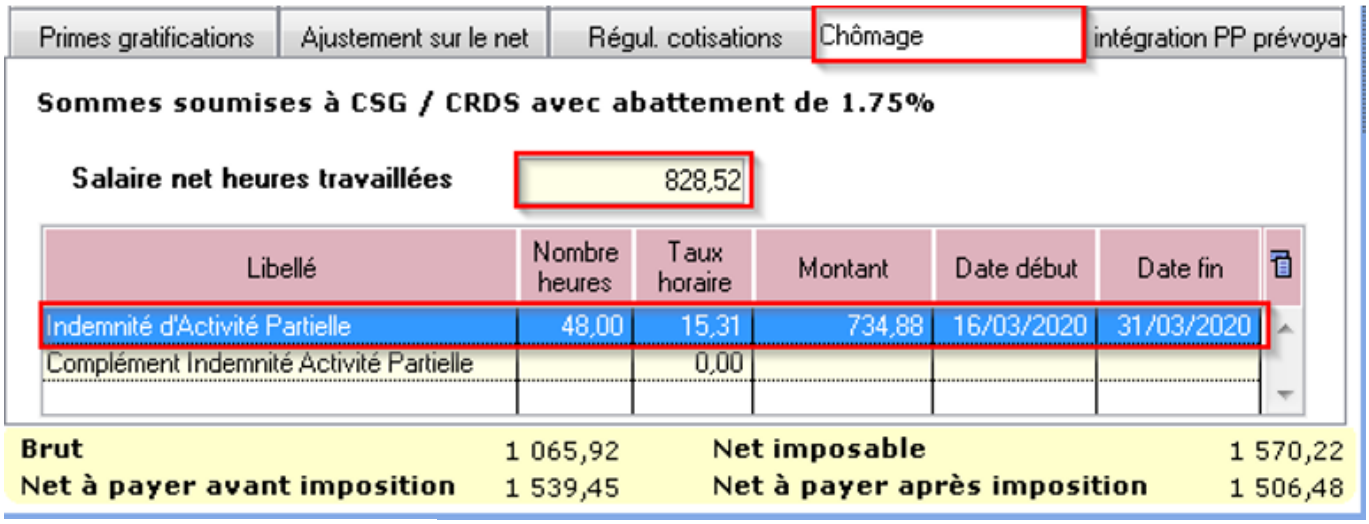
4- Cotisation CSG/CRDS :

Rappel : La CSG, la CRDS et la cotisation maladie due par les salariés non-résidents fiscaux en France sont écrêtées, si ce prélèvement a pour effet de réduire le montant net de l'allocation, éventuellement cumulé avec une rémunération d'activité, sous le smic brut.

Règle 2 :
Si Salaire net HT + Somme des indemnités nettes < Smic mensuel brut
= Alors les indemnités sont assujetties à la CSG/CRDS avec écrêtement

Comme 828.52 + (735 x 0.9341275) < 1539.45
= Alors la CSG/CRDS sera écrêtée pour que le net ne soit pas inférieur au SMIC brut

–> **Saisir le salaire net des heures travaillées** dans l'onglet « ***Chômage*** » :



>**Bulletin obtenu** :

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	**96.00**	**2 100.00**
Retenues pour Chômage partiel du 16-03-20 au 31-03-20	48.00	-1 034.08
SALAIRE BRUT		**1 065.92**

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 065.92			74.61
Complémentaire maintien de salaire Tranche 1	1 049.89	1.29	13.54	13.54
Complémentaire maintien de salaire Tranche 2	16.03	2.30	0.37	0.37
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	**1 065.92**			**12.79**
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	1 065.92	6.90	73.55	91.14
Sécurité Sociale déplafonnée	1 065.92	0.40	4.26	20.25
Complémentaire Tranche 1	1 065.92	4.01	42.75	64.06
FAMILLE	**1 065.92**			**36.77**
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	1 065.92			44.77
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				**10.30**
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	**1 061.18**	**6.80**	**72.16**	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	**1 061.18**	**2.90**	**30.77**	
CSG revenu de remplacement	**722.02**	**3.80**	**27.44**	
CRDS revenu de remplacement	**722.02**	**2.90**	**20.94**	
Ecrêtement CSG sur revenus de remplacement			**-3.49**	
Ecrêtement CSG/CRDS sur revenus de remplacement			**-20.94**	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**261.35**	**368.60**
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 48 Taux : 15.31			734.88	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	1 539.45
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie	

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	1 570.22	2.10	32.97

Net payé en euros	1 506.48
Allègement de cotisations employeur	83.14
Total versé par l'employeur	1 434.52

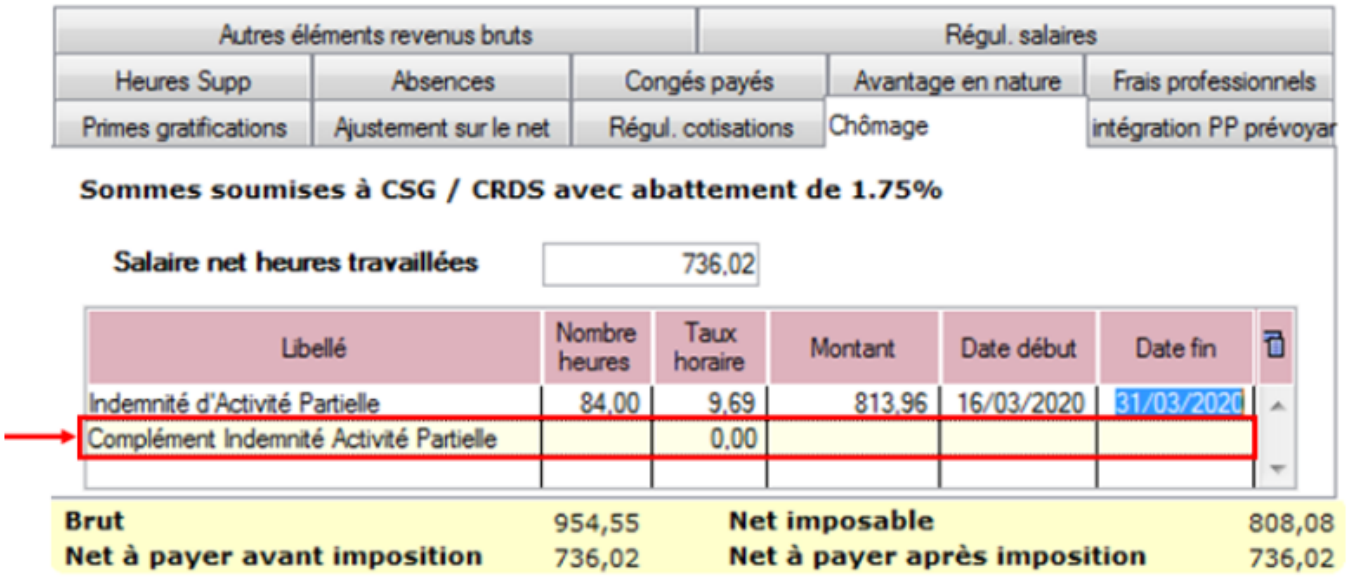
RETOUR SOMMAIRE

► Cas n°4 – Maintien à 100 % de la rémunération :

Un complément à l'indemnité peut être ajouté par l'employeur pour maintenir la rémunération à 100% de son salarié.

Ce complément est soumis au même régime de cotisation que l'indemnité d'activité partielle.

–> Son montant est à saisir au niveau de la ligne « *Complément Indemnité Activité partielle* » :



RETOUR SOMMAIRE

► Cas n°5 – Intermittents du spectacle

Règle : *Pour les travailleurs mentionnés aux articles L. 7121-2 et suivants, L. 7123-2 à L. 7123-4 , L. 7123-6 et L5424-20 du code du travail, le nombre d'heures non travaillées retenu pour le calcul de l'indemnité et de l'allocation d'activité partielle correspond :*

- **à 7 heures par cachet contractuellement programmé, mais non réalisé** en raison d'une annulation liée à l'épidémie de Covid-19
- dans la **limite de 7 heures par jour de travail** pour les travailleurs auxquels le **cachet n'est pas applicable**.

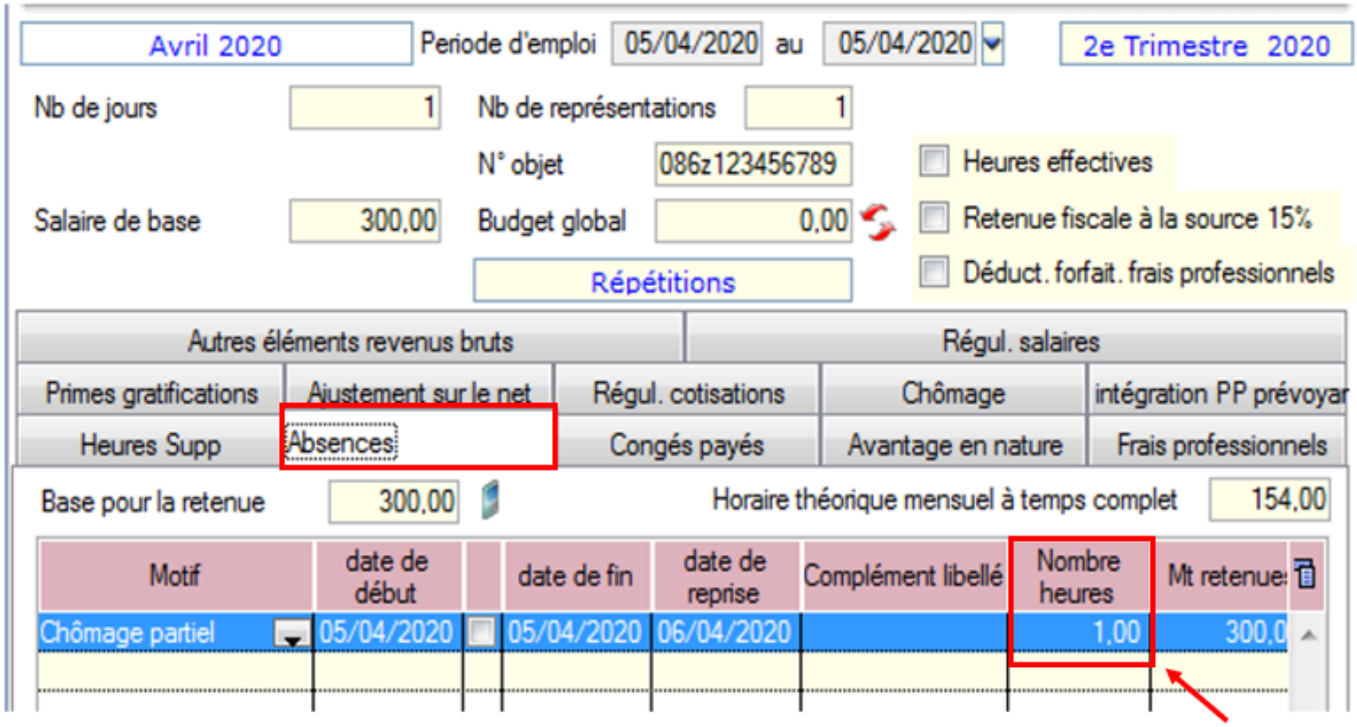
A compter du 6 mai 2020, le décret autorise le franchissement de ce plafond journalier dans la limite de 35 heures par semaine.

Ainsi, **les heures journalières pour les techniciens sont désormais déplafonnées**.

Si le contrat de travail initial prévoyait 10 heures par jour et que le spectacle est annulé, **l'employeur peut déclarer 10 heures par jour au lieu de 7 heures, mais toujours dans la limite de 35 heures hebdomadaires**.

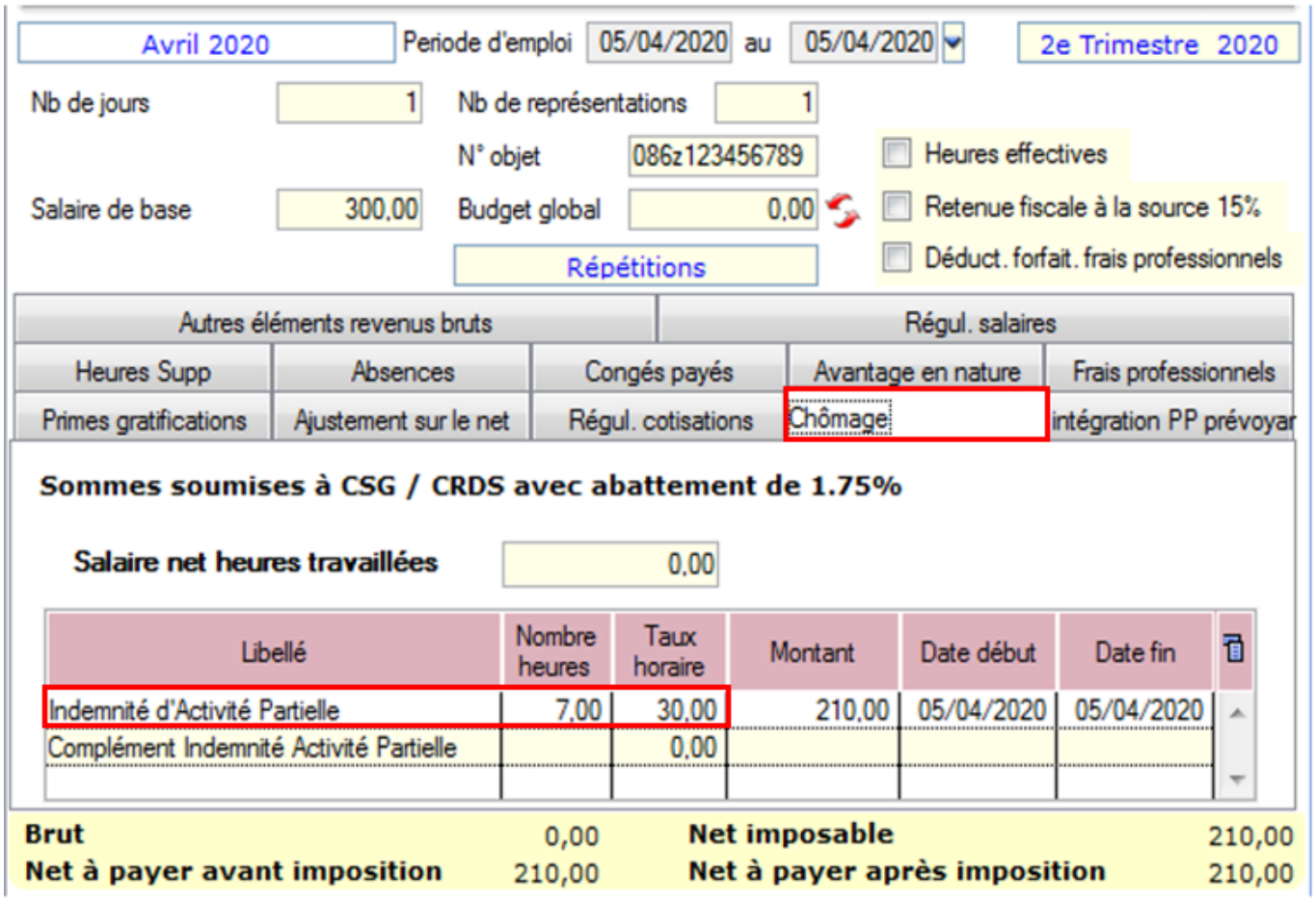
Détail du cas *: Cachet 1 jour 300 €*

- Dans l'onglet « ***Absence*** », lors de l'**enregistrement de l'absence pour chômage partiel, indiquez le nombre de cachets dans « *Nombre heures*«** :



- Dans l'onglet « ***Chômage*** », **indiquez 7 heures pour un cachet** et **70 % du montant initial du cachet** :

300 x 70 % = 210€ ce qui donne un taux horaire de 30€



> <u>Bulletin obtenu</u> :

L'indemnité chômage n'est pas soumise à CSG/CRDS car < SMIC brut temps plein de 1539.45 €

Désignation	NB Jours	Bases	Cotisations salariales			Cotisations p
			Taux	Montant	Bases	Taux
Salaire	**1.00**			**300.00**		
Retenues pour Chômage partiel du 05-04-20 au 05-04-20	1.00			-300.00		
Salaire Brut				**0.00**		
Assiette sécurité sociale		0.00				
Maladie		0.00	0.000	0.00	0.00	4.900
Contribution solidarité					0.00	0.30
Vieillesse plafonnée		0.00	4.83	0.00	0.00	5.99
Vieillesse deplafonnée					0.00	1.33
Assurance veuvage totalité		0.00	0.28	0.00		
Allocations familiales					0.00	2.42
Accident du travail					0.00	1.19
FNAL					0.00	0.07
Retraite complémentaire plafonné		0.00	4.440	0.00	0.00	4.450
Contribution d'équilibre général T1		0.00	0.86	0.00	0.00	1.29
Chômage Totalité		0.00	2.40	0.00	0.00	9.05
FNGS					0.00	0.15
Majoration Chômage inf. 3 mois					0.00	0.50
Formation professionnelle					0.00	2.100
Congés payés					0.00	15.40
Médecine du travail					0.00	0.32
TVA Medecine du travail					0.00	20.00
Contrib. Organisations syndicales					0.00	0.016
CSG et CRDS		0.00	2.90	0.00		
CSG déductible fiscalement		0.00	6.80	0.00		
CSG Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 7 Taux : 30		206.33	0.00	0.00		
CRDS Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 7 Taux : 30		206.33	0.00	0.00		
Total des retenues				**0.00**		
NET IMPOSABLE				**210.00**		
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 7 Taux : 30				210.00		
NET A PAYER AVANT IMPOSITION				**210.00**		
Montant de l'impôt sur le revenu		**0.00**	**0.00**	**0.00**		
NET A PAYER APRES IMPOSITION				**210.00**		

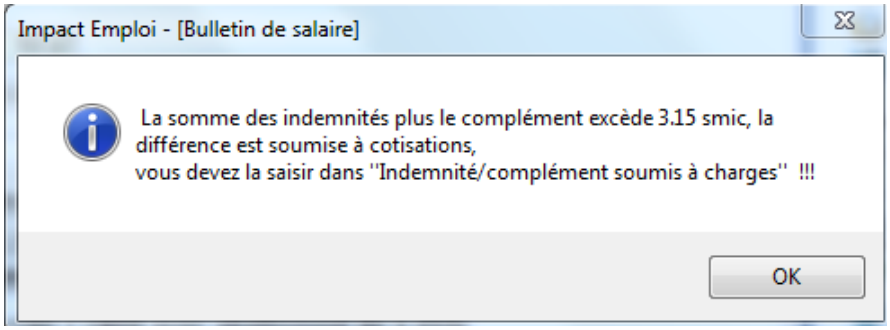
RETOUR SOMMAIRE

► **Cas n°6 – Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales des indemnités d'activité partielle**

Détail du cas :

Salarié temps plein : salaire **5000 €**
Absence pour chômage partiel tout le mois de mai, soit :
(21 jours x 7 = 147 h de travail) – 3 jours fériés = 126 heures chômées
Indemnités chômage 70 % => 5000/151.67 x 126 x 70% = **2906.82** €
Versement complément employeur = 1500 €

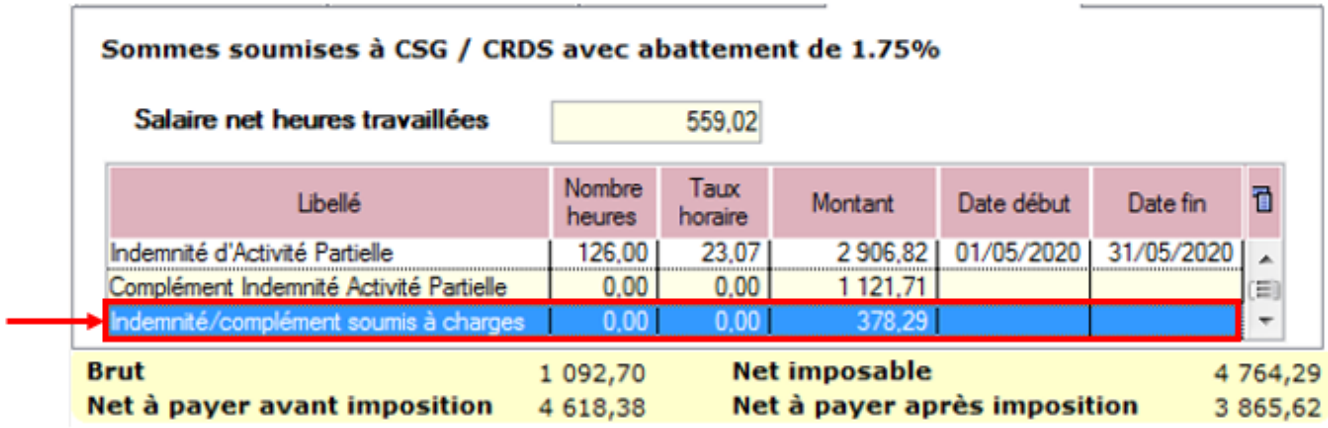
Lors de la saisie, le message ci dessous apparaît précisant que **la somme de l'indemnité chômage et/ou du complément employeur est supérieure à 3.15 smic** :



3.15 smic = (126 x 10.25) x 3.15% soit **4068.23**

Selon la règle, **étant donné que 2906.82 + 1500 = 4406.82 > 4028.53**, alors **la différence, soit 378.29 € est soumise à charge dans cet exemple.**

La partie supérieure de l'indemnité complémentaire doit donc être soumise à cotisations et par conséquent, saisie sur la ligne spécifique
« *Indemnité/complément soumis à charges* » de l'onglet **« *Chômage* »** :



> <u>Bulletin obtenu</u> :

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	**151.67**	**5 000.00**
Retenues pour Chômage partiel du 01-05-20 au 31-05-20	126.00	-4 285.59
SALAIRE BRUT		**1 092.70**

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 092.70			76.49
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	**1 092.70**			**27.32**
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	1 092.70	6.90	75.40	93.43
Sécurité Sociale déplafonnée	1 092.70	0.40	4.37	20.76
Complémentaire Tranche 1	1 092.70	4.92	53.76	80.75
FAMILLE	**1 092.70**			**37.70**
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	1 092.70			45.89
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				**28.36**
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	**1 073.58**	**6.80**	**73.00**	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	**1 073.58**	**2.90**	**31.13**	
CSG revenu de remplacement	**3 958.03**	**3.80**	**150.41**	
CRDS revenu de remplacement	**3 958.03**	**2.90**	**114.78**	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**502.85**	**410.70**
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 126 Taux : 23.07			2 906.82	
Complément Indemnité Activité Partielle			1 121.71	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	4 618.38
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie	

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	4 764.29	15.80	752.76

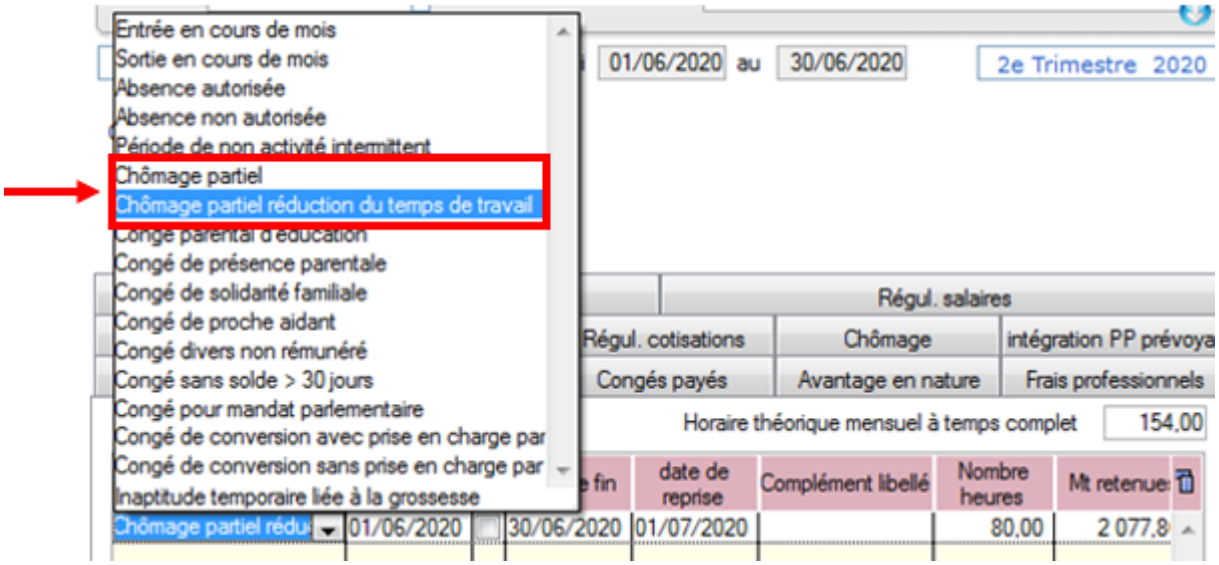
Net payé en euros		3 865.62
	Allègement de cotisations employeur	85.23
	Total versé par l'employeur	1 503.40

RETOUR SOMMAIRE

► Cas n°7 – Activité partielle et réduction du temps de travail

Afin de vous permettre de **gérer les absences d'activité partielle avec une réduction du temps de travail**, **l'onglet « *Absences* » propose 2 motifs d'absence** :

- Le motif « ***Chômage partiel*** » : à utiliser dans le cadre d'une **fermeture totale** de l'association
- Le motif « ***Chômage partiel réduction du temps de travail*** » : à utiliser dans le cadre d'une réduction du temps de travail du salarié compensée par du chômage partiel



<u>Détail du cas</u> *:*

Du 1er au 30 juin 2020, un salarié est placé en « **chômage partiel** » (**sans rupture** du **contrat**) par son employeur : l'activité de l'entreprise n'est pas interrompue.

Durant ce mois, l'individu **travaille tous les jours** mais réalise **80 heures de travail** réelles **au lieu des 151.67 heures habituelles.**

> <u>Calcul du plafond</u> :

Plafond x (durée contractuelle – heures de chômage partiel/ durée entreprise)

Ce plafond s'applique à toutes les cotisations hors cotisations prévoyance pour lesquelles les heures ou les absences de chômage partiel ne sont pas prises en compte. En cas de combinaisons avec un autre type d'absence (maladie…), le plafond sera de nouveau proratisé en fonction du nombre de jours de la période d'emploi.

> <u>Bulletin obtenu</u> :

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	**151.67**	**4 000.00**
Retenues pour Chômage partiel réduction d du 01-06-20 au 30-06-20	80.00	-2 077.86
SALAIRE BRUT		**1 922.14**

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 922.14			249.88
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche 1	3 398.94	0.29	9.86	9.86
Complémentaire maintien de salaire Tranche 1	3 398.94	1.00	33.99	33.99
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	**1 922.14**			**23.07**
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	1 619.87	6.90	111.77	138.50
Sécurité Sociale déplafonnée	1 922.14	0.40	7.69	36.52
Complémentaire Tranche 1	1 619.87	4.01	64.96	97.36
Complémentaire Tranche 2	302.27	9.72	29.38	44.04
CET	1 922.14	0.14	2.69	4.04
FAMILLE	**1 922.14**			**66.31**
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	1 922.14			80.73
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				**19.42**
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	**1 929.29**	**6.80**	**131.19**	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	**1 929.29**	**2.90**	**55.96**	
CSG revenu de remplacement	**1 450.96**	**3.80**	**55.14**	
CRDS revenu de remplacement	**1 450.96**	**2.90**	**42.08**	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			**544.71**	**803.72**
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 80 Taux : 18.46			1 476.80	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	2 854.23
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie	

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	2 952.27	9.90	292.27

Net payé en euros	2 561.96
Allègement de cotisations employeur	34.60
Total versé par l'employeur	2 725.86

RETOUR SOMMAIRE

Gérer le télétravail avec Impact emploi association

Fiche Pratique – Télétravailler avec IEA

► Contexte

Vous êtes amené à **travailler depuis chez vous ou à distance**, voici **comment utiliser le logiciel dans ces conditions**.

► Comment travailler sur Impact emploi association

Vous travaillez sur un PC portable et votre database est sur votre disque dur

Vous pouvez travailler sur Impact emploi association et déposer vos fichiers DSN sur Net-entreprises depuis n'importe où avec une connexion internet.

Vous travaillez sur un PC portable et votre database est sur un serveur

Il vous faut un **logiciel de prise de contrôle à distance** (par exemple Netviewer, Teamviewer, Logmein…) afin de contrôler votre poste de travail à distance à partir d'un tierce pc.

ATTENTION : dans cette situation, votre **poste de travail comme le serveur doivent être allumés pour pouvoir y accéder**.

Vous travaillez sur un PC fixe et la database est sur le disque dur de votre unité centrale

Solution 1

Il vous faut un **logiciel de prise de contrôle à distance** (par exemple Netviewer, Teamviewer, Logmein…) afin de contrôler votre poste de travail à distance à partir d'un tierce pc.

ATTENTION : dans cette situation, votre **poste de travail comme le serveur doivent être allumés pour pouvoir y accéder**.

Solution 2

Emmenez le PC à votre domicile et **connectez le à internet** chez vous.

ATTENTION : assurez-vous qu'il n'y ait pas à votre bureau de serveur de gestion des mots de passe.

Vous travaillez sur un PC fixe et votre database est sur un

serveur

Il vous faut un logiciel de prise de contrôle à distance (par exemple Netviewer, Teamviewer, Logmein…) afin de contrôler votre poste de travail à distance à partir d'un tierce pc.

ATTENTION : assurez-vous qu'il n'y ait pas à votre bureau de serveur de gestion des mots de passe

---

[Sondage] Intermittents du spectacle

Corriger les problèmes de génération de documents au format PDF

Fiche Pratique – Paramétrage : Corriger les problèmes de génération de documents au format PDF

Suite au passage à Windows 10, certains postes peuvent avoir des anomalies de génération de documents au format PDF *(Aperçus bulletins de salaire, déclarations de formation…)*

Voici comment corriger l'anomalie

Prérequis :

► Savoir si vous êtes en 32 bits ou en 64 bits

Si vous ne savez pas si vous êtes en 32 ou en 64 bits, cliquez ici

Etapes

Cliquez sur ce lien puis **suivez la marche en suivre en fonction de votre navigateur internet.**

► Sous Internet Explorer

- Cliquez sur la flèche vers le bas à côté de « Enregistrer » et **choisir « *Enregistrer sous* »** :

- **Enregistrez le fichier sous** :

C:/Windows/System32 (si vous êtes en version 32 bits)

ou

C:/Windows/sysWOW64 (si vous êtes en version 64 bits)

► Sous Edge

- Cliquez sur la flèche vers le haut à côté de « Enregistrer » et **choisir « *Enregistrer sous* »** :

- **Enregistrez le fichier sous** :

C:/Windows/System32 (si vous êtes en version 32 bits)

ou

C:/Windows/sysWOW64 (si vous êtes en version 64 bits)

► Sous Chrome

- Cliquez sur « ***Enregistrer*** » malgré l'alerte (le fichier est sûr)
- **Récupérez le fichier *vjsnativ.dll*** dans le dossier Téléchargements et **le copier sous** :

C:/Windows/System32 (si vous êtes en version 32 bits)

ou

C:/Windows/sysWOW64 (si vous êtes en version 64 bits)

► Sous Firefox

- Cliquez sur « ***Enregistrer le fichier*** » puis ***OK***
- **Récupérez le fichier *vjsnativ.dll*** dans le dossier Téléchargements et **le copier sous** :

C:/Windows/System32 (si vous êtes en version 32 bits)

ou

C:/Windows/sysWOW64 (si vous êtes en version 64 bits)

Si vous avez toujours l'anomalie d'affichage, redémarrez votre poste.

Lisez-Moi V-70

► Problème de connexion au serveur

Nous rencontrons actuellement des problèmes de connexion au serveur de production.

Nous vous remercions de votre compréhension et vous invitons à consulter **marche à suivre permettant de résoudre ce dysfonctionnement : ICI**

► Formation Professionnelle 2018

L'aide au remplissage est disponible dans cette mise à jour *(Onglet « Actions mensuelles/trimestrielles » / Déclarations / Annuelles / « Formation et courrier »)*.

► Forfait social

A compter du 1er janvier 2019, pour les **entreprises de moins de 50 salariés** non soumises à l'obligation de mettre en place un accord de participation, **l'assujettissement au forfait social des sommes versées au titre d'un accord de participation, d'un accord d'intéressement et de la contribution des entreprises à un plan d'épargne salariale** *(Plan d'Epargne Entreprise, Plan d'Epargne Interentreprises, Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif)* **est supprimé**.

► Premier reversement du PAS

Premier prélèvement du PAS collecté en février : Si vous comptez utiliser un **compte jusque là inconnu de la DGFIP**, pensez à **transmettre le mandat SEPA à votre banque** et à **vérifier les coordonnées bancaires enregistrées dans IEA**.

Retrouvez si besoin les **fiches pratiques** mises à votre disposition concernant :

- La mise en place du télérèglement pour le PAS / Mandat SEPA
- La gestion de l'espace professionnel DGFIP

► Bordereau PAS

Suite à de nombreuses sollicitations, nous vous rappelons que le **PAS** n'étant ni une cotisation, ni une contribution, aucun **bordereau n'est délivré par le logiciel**.

Vous pourrez néanmoins retrouver les montants PAS personnalisés pour chacun de vos salariés sur l'état des dépenses simplifiées.

► Bulletin de Salaire Simplifié :

- La **contribution CET** due lorsque la rémunération des « non-cadre » et « cadres » est supérieure au plafond est présente sur le bulletin.
- La **Part Patronale de la contribution Prévoyance-Garantie-Décès** est désormais intégrée dans l'assiette CSG/CRDS.
- Lorsque le contrat de travail génère une **majoration chômage**, celle-ci est visible sur le bulletin.

► Etat des dépenses simplifiées

L'anomalie constatée sur les **totaux régularisations et PAS** de l'état des dépenses simplifiées a été **corrigée**.

► Comment joindre l'assistance ?

L'unique adresse est : impact-emploi-association@urssaf.fr.

Pour une meilleure prise en charge de vos demandes, **merci d'indiquer un objet** ainsi que vos **coordonnées** dans le corps du message.

Un **accusé réception** vous informera de la prise en compte de votre demande. Le délai de traitement des demandes pouvant varier selon la charge de l'assistance, **nous vous remercions de votre compréhension** et **vous demandons de ne pas réitérer l'envoi d'un même message** afin d'éviter les doublons et la surcharge de la boîte de réception.

Lisez-moi V3.00.68

Vous trouverez ci-joint le lisez-moi de la version 3.00.68

LM_V30068Télécharger

Lisez-moi V3.00.67

Vous trouverez ci-joint le lisez- moi de la version V3.00.67

LM_V30067Télécharger

L’assiette forfaitaire sportifs

Fiche Pratique – Taux & barèmes : L’assiette forfaitaire Sportifs

Pour toute information sur les assiettes et franchises de cotisations, rendez-vous sur cette page.

2023

Rémunération brute mensuelle	Assiette forfaitaire
Inférieure ou égale à 507 €	56 €
De 507 € à 676 €	169 €
De 676 € à 902 €	282 €
De 902 € à 1 127 €	394 €
De 1 127 € à 1 296 €	564 €
Supérieure ou égale à 1 296 €	Salaire réel

La fusion AGIRC-ARRCO au 1er janvier 2019

Fiche pratique – Retraite complémentaire : La fusion AGIRC-ARRCO au 1er janvier 2019

► Les grands principes

– *Deux tranches de rémunérations*

	Plafond de la Sécurité sociale (PSS)
Tranche 1	Rémunérations ≤ PSS
Tranche 2	1 PSS ≤ Rémunération ≤ 8 PSS

– *La répartition des cotisations*

- 60% pour l'employeur
- 40% pour le salarié

Une répartition dérogatoire peut continuer d'exister.

– *CEG – CET*

La contribution d'équilibre général (CEG) et la Contribution d'équilibre technique (CET) s'ajoutent aux cotisations Agirc-Arrco

– *Les taux*

	T1	T2
Agirc-Arrco	7,87%	21,59 %
CEG	2,15%	2,70%
CET	0,35% si rémunération > PSS	

► Le traitement au sein d’Impact emploi

– *Gestion automatique*

Le cas général pour les cadres et les non cadres

– *Gestion manuelle : les répartitions dérogatoires à paramétrer*

Non cadre – répartition différente entre la T1 et la T2

Cadre – répartition différente entre la TA et la TB

Non cadre – Condition supplémentaire non maintenue

► Pour plus d’informations

Consultez le site de l’Agirc-Arrco : www.agric-arrco.fr : les grands principes du régimes Agirc-Arrco 2019

Étudiez vos conditions d’adhésion 2019 auprès de votre organisme de retraite complémentaire.

Bonne année 2019

L’équipe Impact emploi association vous souhaite une très bonne année 2019 !