# Montant Net Social. Cas Indemnité de rupture



# Fiche Pratique — Montant Net Social. Cas Indemnité de rupture



# ► Contexte

#### ▶ Nouvelle mention sur le bulletin de paie

les bulletins de salaire de septembre comporteront une mention nouvelle : le montant net social. Cette nouvelle donnée servira uniquement aux allocataires du RSA et de la prime d'activité dans un premier temps.

#### □Une nouvelle donnée de référence□ :

Le « montant net social » correspond au revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux rendus obligatoires par la loi. Ce montant net social □va apparaître sur vos bulletins de salaire à compter de la fin du mois de juillet. À terme, ce montant net social sera l'information prise en compte par tous les organismes sociaux pour établir les droits aux différentes prestations.

Pour vérifier les modalités de calcul, le BOSS comporte un onglet dédié : Montant net social — Boss.gouv.fr

# ► Calcul

Le « montant net social » est constitué de l'ensemble des sommes brutes correspondant aux rémunérations et revenus de remplacement versés par les employeurs à leurs salariés (salaires, primes, rémunération des heures

supplémentaires, avantages en nature, indemnités de rupture, etc.), diminuées des cotisations et contributions sociales qui leur sont applicables.

Pour vérifier le calcul, il est préférable d'ouvrir le bulletin détaillé.

# ► Bulletin de paie

#### **▶** Bulletin de paie simplifié

Éléments	Quantité ou base	Montant		
SALAIRE SALAIRE BRUT	25.00	500.00 500.00		
Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeu
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	500.00	1.30	6.50	35.0
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche 1	500.00	0.37	1.83	14.8
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	500.00	İ		18.2
RETRAITE		İ		İ
Sécurité Sociale plafonnée	500.00	6.90	34.50	42.7
Sécurité Sociale déplafonnée	500.00	0.40	2.00	9.5
Complémentaire Tranche 1	500.00	4.01	20.05	30.0
FAMILLE	500.00			17.2
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	500.00			21.0
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				4.8
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	500.13	6.80	34.01	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	500.13	2.90	14.51	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
FOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			113.40	193.4
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité légale de licenciement			500.00	
MONTANT NET SOCIAL			903.26	
NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU				886.60
Impôt sur le revenu	Base		sonnalisé ersonnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	401.11		0.00	0.0

Total versé par l'employeur

693.46

Salaire brut -total des cotisations et contributions + part salarié prévoyance + part employeur prévoyance + indemnité de rupture :

500-113.50+1.83+14.83+500 = 903.26



# Montant Net Social. Apprenti



# Fiche Pratique - Montant Net Social. Apprenti



#### ► Contexte

#### ▶Nouvelle mention sur le bulletin de paie

les bulletins de salaire de septembre comporteront une mention nouvelle : le montant net social. Cette nouvelle donnée servira uniquement aux allocataires du RSA et de la prime d'activité dans un premier temps.

#### <u>∏Une nouvelle donnée de référence</u> :

Le « montant net social » correspond au revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux rendus obligatoires par la loi. Ce montant net social []va apparaître sur vos bulletins de salaire à compter de la fin du mois de juillet. À terme, ce montant net social sera l'information prise en compte par tous les organismes sociaux pour établir les droits aux différentes prestations.

Pour vérifier les modalités de calcul, le BOSS comporte un onglet dédié : Montant net social — Boss.gouv.fr

# ► Calcul

Le « montant net social » est constitué de l'ensemble des sommes brutes correspondant aux rémunérations et revenus de remplacement versés par les employeurs à leurs salariés (salaires, primes, rémunération des heures supplémentaires, avantages en nature, indemnités de rupture, etc.), diminuées des cotisations et contributions sociales qui leur sont applicables.

Pour vérifier le calcul, il est préférable d'ouvrir le bulletin détaillé.

# ► Bulletin de paie

## ▶ Bulletin de paie simplifié

Éléments	Quantité ou base	Montant		
SALAIRE SALAIRE BRUT	151.67	1 064.32 1 064.32		
Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeu
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	0.00			74.5
Complémentaire Santé	3 666.00	0.47	17.23	17.2
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	1 064.32			20.5
RETRAITE	İ	İ		
Sécurité Sociale plafonnée		6.90		91.0
Sécurité Sociale déplafonnée		0.40		20.2
Complémentaire Tranche 1		5.15		76.2
FAMILLE	1 064.32			36.72
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	0.00			44.7
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				4.4
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	0.00	6.80		
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	0.00	2.90		
EXONERATIONS DE COTISATIONS				-339.6
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			17.23	45.93
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
MONTANT NET SOCIAL			1 047.09	
NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU				1 047.09
THE FATER AVAINT INFOT SUR LE REVENU				1047.09
Impôt sur le revenu	Base		sonnalisé personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	0.00	raux non p	0.00	0.00

Total versé par l'employeur

1 110.25

Salaire brut -total des cotisations et contributions

1064.32 - 17.23 = 1047.09

RETOUR SOMMAIRE
MONTANT NET SOCIAL

Net payé en euros

# Montant Net Social. Sommaire



# Fiche Pratique - Montant Net Social. Sommaire



## ► Contexte

#### ▶ Nouvelle mention sur le bulletin de paie

les bulletins de salaire de septembre comporteront une mention nouvelle : le montant net social. Cette nouvelle donnée servira uniquement aux allocataires du RSA et de la prime d'activité dans un premier temps.

#### <u>∏Une nouvelle donnée de référence</u>:

Le « montant net social » correspond au revenu net après déduction de l'ensemble des prélèvements sociaux rendus obligatoires par la loi. Ce montant net social □va apparaître sur vos bulletins de salaire à compter de la fin du mois de juillet. À terme, ce montant net social sera l'information prise en compte par tous les organismes sociaux pour établir les droits aux différentes prestations.

Pour vérifier les modalités de calcul, le BOSS comporte un onglet dédié : Montant net social — Boss.gouv.fr

# ► Cas Usuels

► Cas Usuel 01: Cas du bulletin dit « standard »

► Cas Usuel 02 : IJSS

► Cas Usuel 03 : Apprenti

► Cas Usuel 04 : Apprenti avec une rémunération > 79 % SMIC

- ► Cas Usuel 05 : Chèques vacances -en cours
- ▶ Cas Usuel 06 : Activité Partielle (chômage partiel)— en cours
- ► <u>Cas Usuel 07 : Avantages en Nature et Frais professionnel</u>
- ► <u>Cas Usuel 08 : Heures Supplémentaires Heures Complémentaires exonérées (HS/HC exonérées)</u>
- ► <u>Cas Usuel 09 : Prime de Partage de la Valeur (PPV)</u>
- ► Cas Usuel 10 : Cas Indemnité de rupture
- ► Cas Usuel 11 : Stagiaire en cours
- ► Cas Usuel 12 : Titre-restaurant
- ► Cas Usuel 13 : Ij prévoyance

# <u>Lisez-moi V3.01.003 - septembre 2023</u>



# V.3.01.003 / 4 septembre 2023

Voici les principales corrections et nouvelles fonctionnalités du logiciel à découvrir dans la version 3.01.003 d'Impact emploi association.

#### Sommaire:

- <u>Informations importantes</u>
- Administratif salarié
- Correction d'anomalies
- Paramétrage

- <u>Déclaration sociale nominative</u>
- Rappels
- Fiches à la une



#### **INFORMATIONS IMPORTANTES**

#### ► <u>Téléchargement de la mise à jour</u>

Merci de fermer ou réduire toutes les fenêtres ouvertes sur votre poste de travail (fenêtre de messagerie, document PDF...) durant le téléchargement de la mise à jour et de son installation car certains messages d'installation apparaissent sous ces fenêtres et ne seront donc pas visibles.



Installation multiposte : il convient de fermer le logiciel sur tous les postes avant de télécharger et d'installer la mise à jour poste après poste.

Si vous n'arrivez pas à installer automatiquement la mise à jour, <u>suivez ce</u> <u>lien permettant de télécharger la version à partir de votre navigateur</u> internet.



# ▶ Montant Net Social

Le montant net social est développé sur les bulletins.

Quelques erreurs de paramétrage, peuvent exister . Le montant net social peut donc être erroné pour certains. Nous vous invitons à nous communiquer ces situations, par l'assistance. Les corrections seront apportées au fil des mois.

Toutefois, nous tenons à rassurer que pour le moment, le montant net social est indiqué sur le bulletin de salaire à titre d'information. Nous invitons les personnes concernées par la prime d'activité à continuer à déclarer leur montant net social sans tenir compte du montant indiqué sur le bulletin de salaire. Cette information sera déclarée en DSN, à partir de janvier 2024.

Retrouvez toutes les informations sur la fiche pratique dédiée : <u>montant net</u> social





#### ADMINISTRATIF SALARIE

# ► <u>Saisie d'un contrat d'apprentissage qui succède à un contrat en</u> CDI.

La date du début du contrat d'apprentissage doit être en cohérence avec la date inscrite sur le CERFA.

Ainsi, si ce contrat succède à un contrat CDI classique, alors vous devez clôturer le contrat CDI avec un motif « **démission**« .





## **CORRECTION D'ANOMALIES**

#### ► <u>Génération fichier DSN</u>

A compter de cette version, le bug du montant à payer (bloc 20) est corrigé.

#### ► Etat des dépenses détaillées

La correction de la comptabilisation de la cotisation formation PP est effectuée.





#### ▶Titres-restaurant

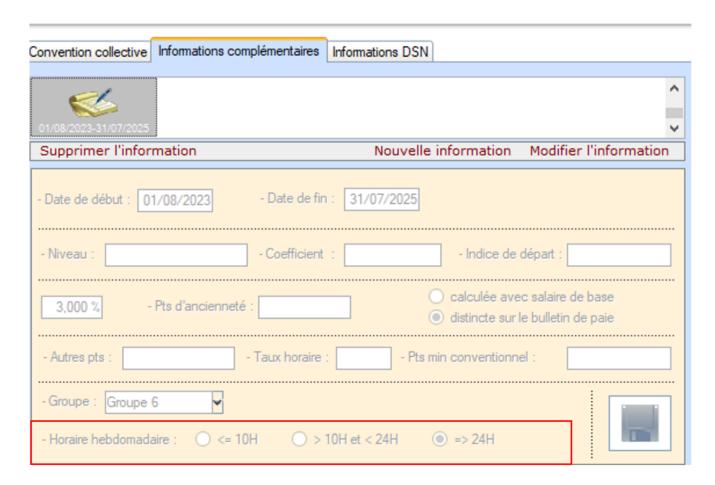
La limite d'exonération de la part patronale a été mise à jour. elle s'élève à 6.91 €.

#### ► CCN du SPORT

Le paramétrage des salaires basé sur des plafonds par tranche a été mis à jour.

L'écran « Informations complémentaires » a évolué.

Il reprend maintenant les 3 cas qui déterminent le montant du SMC à retenir.



Avec cette mise à jour, vous devez repasser sur cet écran pour chacun de vos salariés afin de vérifier si les données sont correctes.

=> 24H

Doit être coché - pour les contrats à temps partiel (24 h et plus par semaine)

-pour les contrats à durée indéterminée intermittent (CDII)

-pour les contrats de travail à taux plein

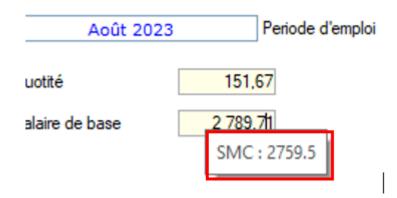


Doit être coché pour les contrats à temps partiel (plus de 10 heures et moins de 24h/semaine)



Doit être coché pour les contrats à temps partiels (jusqu'à 10h/semaine)

Impact emploi affichera sur votre bulletin, dans une bulle d'aide le salaire minimum à appliquer en fonction des informations saisies. Dans notre cas cidessous l'employeur paye un salaire légèrement supérieur au salaire minimum :

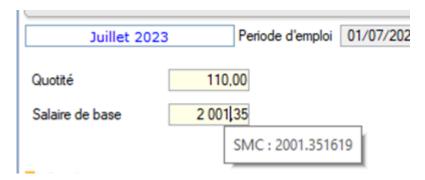


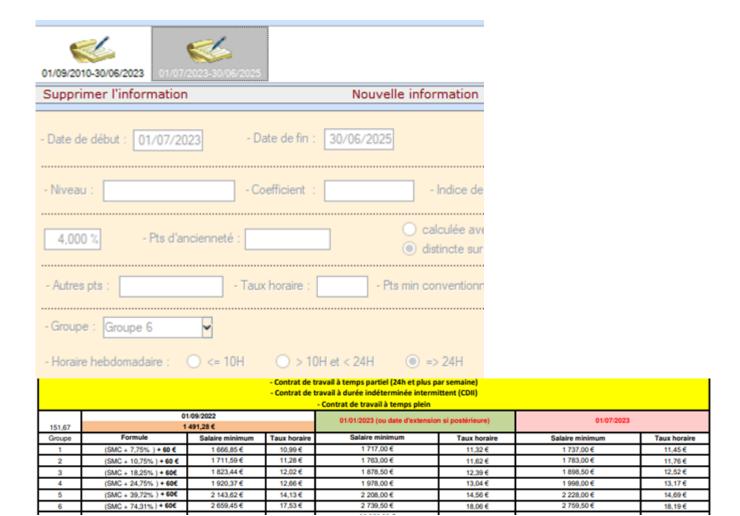
La formule appliquée dans Impact Emploi :

Exemple : un salarié a un contrat de travail à 110 heures par mois soit plus de 24 heures par semaine au groupe 6 .

Son salaire minimum affiché sera de 2759.50 \* 110 / 151.67 = 2001.351619

Nous n'avons pas retenu le calcul par le taux horaire de la grille dela CCN car il ne contient que 2 décimales . 110h\*18.19€ = 2000.9









## **DECLARATION SOCIALE NOMINATIVE**

## ► <u>Norme</u> 2022

La norme 2022 est fermée. Si vous avez la nécessité de déposer des fichiers DSN en norme 2022, contactez l'assistance.



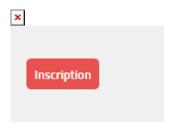
#### **RAPPELS**



#### ► Accès à la documentation

Pour accéder à la documentation du site impact emploi, vous devez avoir créé un compte.

Si ce n'est pas déjà fait, remplissez le formulaire d'inscription sur la page d'accueil du site <u>Impact emploi</u>.



#### ▶ Outil de contrôle DSN-Val — Nouvelle version à installer

Afin d'être en conformité avec la norme DSN 2023, une nouvelle version de votre outil de contrôle DSN-Val est disponible sur votre poste de travail.

La dernière version de DSN-Val est la 2023.1.0.16 :



Attention ! Pensez à mettre à jour régulièrement l'outil de contrôle via le bouton orange de la barre d'outils.

Si besoin, retrouvez <a href="ICI">ICI</a> la procédure d'installation et d'utilisation de votre outil de contrôle DSN

## ▶ Rappel : Comment joindre l'assistance ?

Pour toute demande d'assistance, l'unique adresse est : <u>impact-emploi-association@urssaf.fr</u>.

Pour une meilleure prise en charge de vos demandes, merci d'indiquer un objet ainsi que vos coordonnées téléphoniques dans le corps du message.

Merci de ne pas réitérer l'envoi d'un même message afin d'éviter les doublons et la surcharge de la boîte de réception.

L'équipe Impact emploi vous remercie !

Vous êtes en attente d'une demande une assistance technique, surveillez votre boite de messagerie et consultez vos SPAMS.

En effet, le message de prise en main à distance envoyé par l'adresse <u>moeimpact@acoss.fr</u> est parfois redirigé vers les SPAMS.





#### FICHES A LA UNE!

Retrouvez dans cette rubrique **les fiches pratiques à la une suivant l'actualité paie**, ainsi que les **nouvelles fiches mises à votre disposition** :

- Montant net social
- Changement de SIRET
- Procédure d'installation de l'outil DSN-Val
- Intégration automatique des CRM PAS
- <u>Sauvegarde de base de données Anomalies</u>

Pour accéder à l'ensemble des fiches pratiques du logiciel, <u>c'est ICI</u>! N'hésitez pas à vous servir de l'outil recherche par mots clés pour trouver une fiche spécifique :



# Bulletin de salaire : Temps partiel thérapeutique





Fiche Pratique — Bulletin de salaire : Temps partiel thérapeutique

## ► Contexte

Pour rappel, le mi-temps thérapeutique est une forme de travail à temps partiel pour raisons médicales dont l'objectif est de favoriser la guérison du salarié. Celui-ci peut reprendre son activité professionnelle, tout en continuant à percevoir des indemnités journalières de la Sécurité sociale pour les périodes non travaillées.

Nous tenions à vous alerter sur la bonne pratique en paie en cas de temps partiel thérapeutique.

Il convient de saisir une absence liée au motif temps partiel thérapeutique. En effet il est nécessaire de saisir une absence afin que le salarié puisse bénéficier des indemnités journalières de la Sécurité sociale.

-> A noter que la saisie pour absence temps partiel thérapeutique ne génère pas via la DSN l'attestation de salaire TPT à destination de la CNAM (Caisse Nationale d'Assurance Maladie).

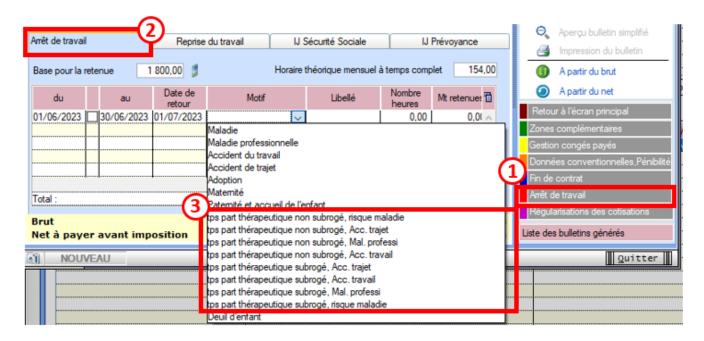
# ► Procédure de saisie dans le logiciel

Voici un exemple afin d'illustrer la procédure de saisie d'un salarié en mitemps thérapeutique qui **ne travaillerait que les lundis et mercredis**, à raison de 7h par jour. Pour le mois de juin **il ne travaillerait donc que 9** 

#### jours, soit 63h.

Le mois de juin comportant 22 jours ouvrés, soit 154h réelles. Nous lui effectuons donc une retenue pour absence de 91h.

- Au niveau de la fiche du bulletin de salaire du salarié, rendez-vous sur l'onglet « Arrêt de travail » (1), puis dans le ler onglet « Arrêt de travail » (2);
- -> dans le champ « *Date de début* », il faut saisir le **ler jour du mois** ou le **ler jour de l'arrêt** pour temps partiel thérapeutique.
- -> dans le champ « *Date de fin* », il faut saisir **le dernier jour du mois** ou le **dernier jour de l'arrêt**.
  - **Sélectionnez le type de temps partiel thérapeutique** à l'aide de la liste déroulante (3) :
- -> il faut ensuite indiquer **le nombre d'heures de retenue** pour cette absence.



vrêt de travail		Reprise	ise du travail IJ Sécurité Sociale			IJ Prévoyance		
Base pour la retenue 1 800,00   Horaire théorique mensuel à temps complet 154,00								
du	au	Date de retour	Motif		Nombre heures	Mt retenues	Maintien salaire	7
01/06/2023	30/06/2023	01/07/2023	tps part thérapeuti	qu€	91,00	1 063,60	0,00	^
								U
							>	1 *
Total :						1 063,60	0.00	l

## Résultat sur le bulletin

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	151.67	1 800.00
Retenues pour tps part thérapeutique non du 01-06-23 au 30-06-23	91.00	-1 063.60
SALAIRE BRUT		736.40

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	736.40			51.55
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche 1	736.40	1.20	8.84	8.84
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	736.40			9.50
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	736.40	6.90	50.81	62.96
Sécurité Sociale déplafonnée	736.40	0.40	2.95	13.99
Complémentaire Tranche 1	736.40	4.92	36.23	54.42
FAMILLE	736.40			25.41
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	736.40			30.92
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				19.27
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	732.35	6.80	49.80	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	732.35	2.90	21.24	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				-216.58
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			169.87	60.28
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU		566.53
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômag	ne et maladie	

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	587.77	0.00	0.00

Net payé en euros		566.53
	Allègement de cotisations employeur	274.02
	Total versé par l'employeur	796.68