# COVID-19 — Arrêt de travail



# Fiche Pratique — Bulletin de salaire : Arrêt de travail



### ► Contexte

Dans le cadre de la crise sanitaire du Covid-19, un dispositif spécifique d'indemnisation des arrêts de travail dérogatoires a été mis en place pour les parents contraints de garder leur enfant, les personnes présentant un risque de développer une forme sévère de la maladie ou les personnes cohabitant avec ces personnes.



<u>Soyez vigilants</u>: Afin d'adapter les mesures en fonction de la crise sanitaire, le cadre législatif est en constante évolution. Nous vous invitons donc à <u>consulter régulièrement les informations officielles</u> mises à disposition par le gouvernement à partir des liens ci-dessous :

- Site du gouvernement : Info-coronavirus
- <u>Site de l'Assurance Maladie : Ameli.fr</u>
- Information Net-entreprises sur les arrêts de travail
- Foire aux question du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion



Retrouvez si besoin <u>la fiche pratique Activité partielle</u> ainsi que le module

## ► Dispositions hors COVID

En cas d'arrêt de travail pour maladie du salarié, l'employeur a des obligations :

- Au début de l'arrêt de travail ;
- En cas d'arrêt prolongé au-delà de 6 mois ;
- Au retour du salarié.

L'employeur déclare l'arrêt de travail sur le téléservice « declare.ameli.fr ».

Cette déclaration ne déclenche pas une indemnisation automatique des salariés concernés.

Le paiement des indemnités journalières dérogatoires est soumis à l'envoi d'une attestation de salaire « Maladie », via une saisie en ligne sur netentreprises.fr.

Les conditions de subrogations étaient inchangées.

## ► Application dans le logiciel



La crise sanitaire ne modifie pas les modalités de saisie dans Impact emploi.

L'arrêt de travail dérogatoire est considéré comme un « Arrêt Maladie <= à 60 jours »

Ce paragraphe détaille la procédure d'enregistrement de l'arrêt de travail dans différentes situations, selon les directives à appliquer jusqu'au ler mai 2020 :

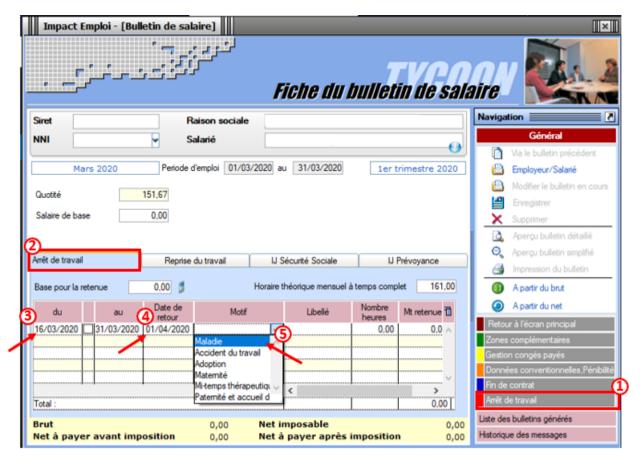
- Cas n°1 : arrêt au cours d'un même mois
- Cas n°2 : arrêt sur 2 mois

### Cas n°1 : Arrêt au cours d'un même mois

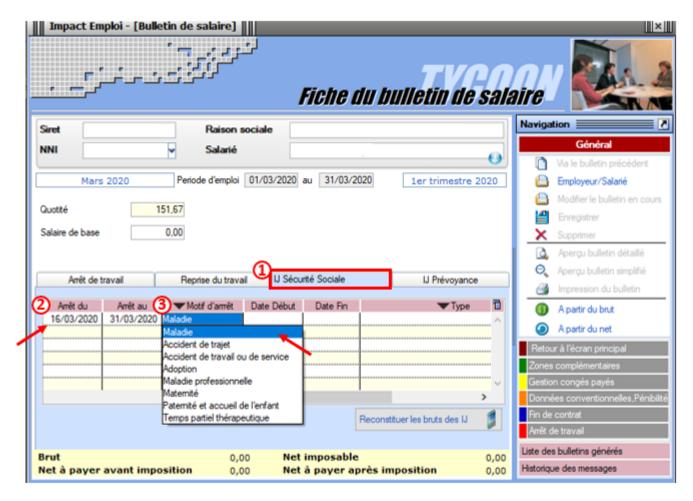
Dans notre exemple, le salarié est en arrêt du 16/03 au 31/03 avec une date

### de retour au 01/04 :

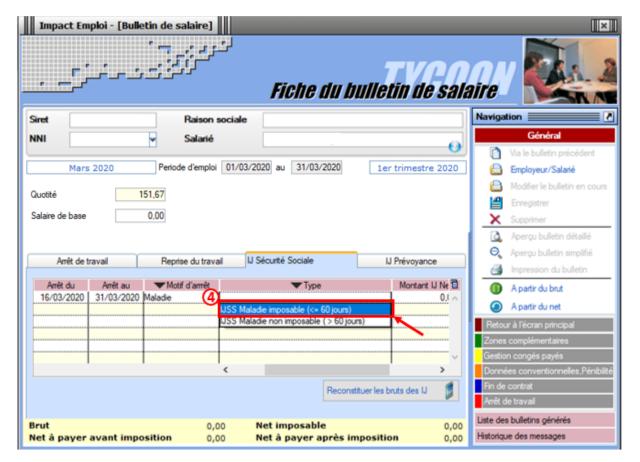
- Accédez à la « Fiche du bulletin de salaire» du salarié concerné à partir de l'onglet « Actions mensuelles/trimestrielles » / « Gestion des bulletins » / « Bulletins paye » ;
- Dans l'onglet « Arrêt de travail » (1), rubrique « Arrêt de travail »(2), renseignez la période d'absence (3), ainsi que la date de retour (4) ( = 1<sup>er</sup> jour du mois suivant et non la date de reprise effective) de l'arrêt;
- Puis sélectionnez le motif « Maladie » (5) dans la liste déroulante :



- Allez ensuite dans la rubrique « *IJ Sécurité Sociale* » (1) renseigner la période d'absence (2) ;
- puis sélectionnez « *Maladie* » (3) en motif de l'arrêt :



• Sélectionnez enfin le type « IJSS Maladie imposable (<= 60 jours) » :



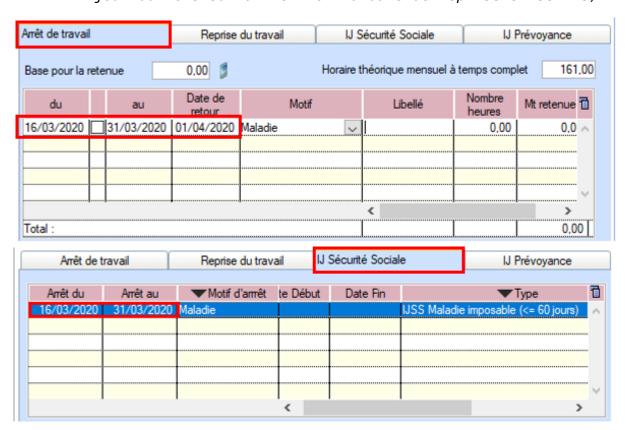
### Cas n°2 : Arrêt sur 2 mois

Dans ce second exemple, le salarié est en arrêt du 16/03 au 02/04 avec une date de retour au 03/04.

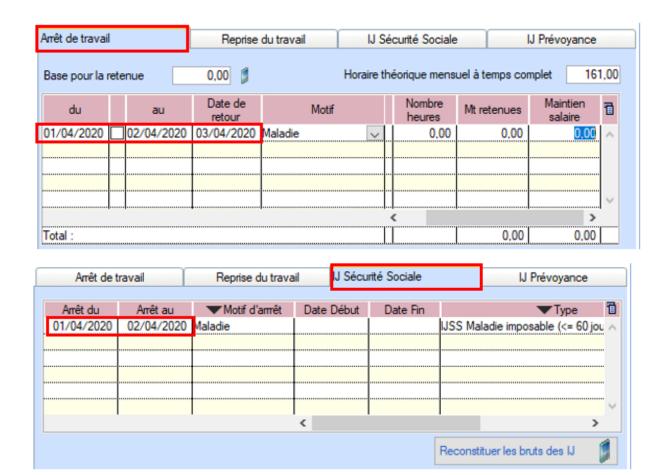


Vous devrez alors <u>saisir 2 arrêts</u> de travail (1 par mois) :

- du 16/03 au 31/03 / date de retour = 01/04
- du 01/04 au 02/04 / date de retour = 03/04
  - Saisie du ler arrêt : Absence du 16/03 au 31/03 Date retour au 01/04 ( $= 1^{er}$  jour du mois suivant et non la date de reprise effective)



• <u>Saisie du second arrêt</u> : Absence du 01/04 au 02/04 — Date retour au 03/04



### Résultat au niveau du bulletin de salaire :



Vous devez **compléter le <u>libellé libre</u> du bulletin de salaire** avec les **dates** et **l'objet de l'arrêt** (texte non formalisé, dans l'attente de la publication des décrets).

Dans notre exemple : « absence du 16 au 31 mars — arrêt maladie garde d'enfants coronavirus »

Résultat sur le bulletin (en page 2) :

Quotité Salaire de base	80,00			
Primes gratifications	Ajustement sur le net	Régul. cotisations	Chômage	intégration PP prévoyar
Heures Supp	Absences	Congés payés	Avantage en nature	Frais professionnels
Autres éléments revenus	bruts		Régul, salaire	es
Chèques vaca	nces Vers.Sa	anté/Intéressement/Abor	nd.PEE Libe	ellé libre
Libellé libre	Texte non for	malisé – Sera actualis	garde d'enfants coronav sé dès parution des de DATE et MOTIF de l'a	écrets

INFORMATION - COMMUNICATION

absence du 16 au 31 mars - arrêt maladie garde d'enfants coronaviru

# ► <u>RÉGIME DE PRÉVOYANCE : Conditions de prise en</u> <u>charge — Information Chorum</u>

En complément des IJSS, les **arrêts restent indemnisés au titre des garanties mensualisation souscrites dans le régime de prévoyance**.

Retrouvez <u>ICI</u> les **précisions apportées par Chorum** pour ses adhérents concernant les **modalités déclaratives et de prise en charge des arrêts de travail**.

# <u>Le taux « Fonctions supports »</u>



# Fiche Pratique Employeur — Le « taux bureau » devient le « taux fonctions supports »



### ► Contexte

Vous disposez peut-être d'un taux réduit pour votre personnel administratif : le « taux bureau ».

A compter du 31 décembre 2019 (en application de l'arrêté du 15 février 2017 paru au J0 le 1er mars 2017), ce « taux bureau » a été remplacé par un nouveau dispositif : le « taux fonctions supports de nature administrative ».

Il est réservé aux entreprises en taux collectif (moins de 20 salariés) et en taux mixte (de 20 à 149 salariés), qu'elles disposent actuellement d'un taux bureau ou non.

Si vous n'êtes pas éligible à ce nouveau dispositif, ou en l'absence de demande de taux fonctions supports, un seul taux (celui de votre activité principale) devient applicable à l'ensemble de vos salariés à compter du ler janvier 2020.

Pour **bénéficier du taux fonctions supports**, il faut **adresser à votre caisse régionale** (Carsat, Cramif, CGSS) <u>ce formulaire</u> dûment complété, ainsi que le plan détaillé de l'implantation de l'établissement concerné par votre demande.

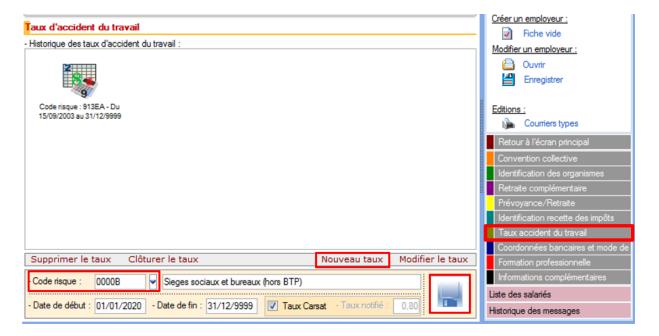
L'application du taux fonctions supports sera effective au 1er jour du mois qui suit la réception de votre demande par votre caisse.

Le document <u>« Comprendre et expliquer le taux fonctions supports »</u> vous donnera des informations détaillées sur ce nouveau dispositif.

# ► Emploi du « taux fonctions supports » dans le logiciel

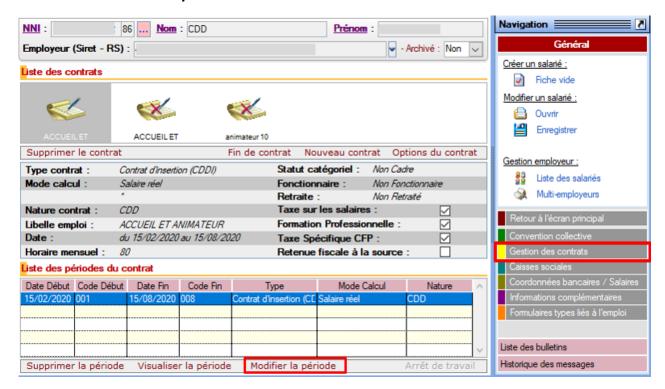
A partir de la « Fiche administrative employeur » :

• Dans l'onglet « *Taux accident du travail* », créez le code bureau en utilisant le *code risque* «000B» :



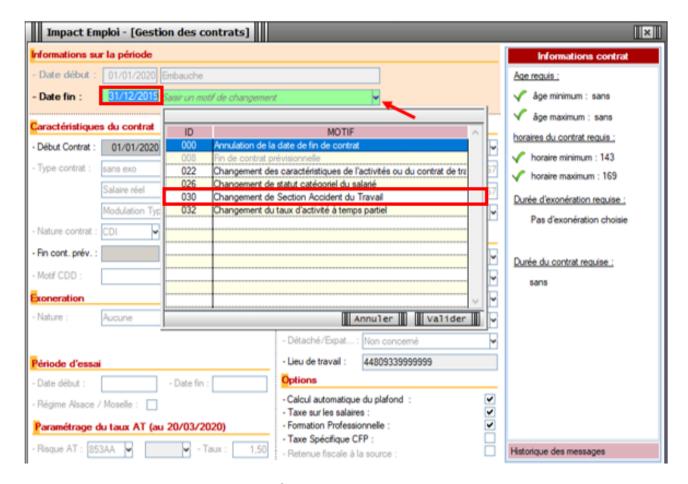
Ouvrez ensuite la « Fiche administrative du salarié » :

 Dans l'onglet « Gestion des contrats », sélectionnez le contrat et procédez au changement de code risque au 31/12/2019 avec l'option « Modifier la période » :

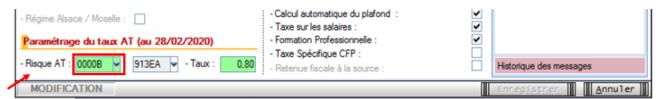


La fenêtre « Gestion des contrats » s'affiche :

- Indiquez 31/12/2019 en « Date de fin » ;
- Sélectionnez ensuite le motif « 030 Changement de Section Accident du Travail » à partir de la liste déroulante :



 Dans la rubrique « Paramétrage du taux AT », choisissez le code risque AT « 000B » et affectez-lui le risque attendu :



La modification est effectuée, pensez à enregistrer vos modifications.

# COVID-19 - Activité partielle / Chômage partiel



# Fiche Pratique — Bulletin de salaire : Activité partielle / Chômage partiel COVID-19



### ► Sommaire

- <u>Prérequis</u>
- <u>Assujettissement de l'indemnité et du complément d'activité partielle à la prévoyance</u>
- Maintien des absences prévues au contrat
- Cotisations CSG/CRDS
- Application dans le logiciel
- <u>Calcul du complément à l'indemnité d'activité dû pour les salariés</u> rémunérés autours du smic
- <u>Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales des indemnités d'activité partielle</u>
- <u>Cas d'application dans le logiciel</u>

## ► Contexte

Dans le cadre de la crise sanitaire du Covid-19, un dispositif spécifique a été mis en place pour encadrer le recours à l'Activité partielle.



<u>Soyez vigilants</u>: Afin d'adapter les mesures en fonction de la crise sanitaire, le cadre législatif du dispositif d'Activité partielle est en constante évolution. Nous vous invitons donc à <u>consulter régulièrement les informations officielles</u> mises à disposition par le gouvernement à partir des liens ci-dessous:

- Service public : Activité partielle Ce qui change en 2021
- Gouvernement : Info-coronavirus
- <u>Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion : Information chômage partiel / Activité partielle</u>

• Foire aux question du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion



Retrouvez si besoin <u>la fiche pratique Arrêt de travail</u> ainsi que le module <u>« Régularisation de bulletin — Activité partielle »</u> sous Impact emploi.

# ► <u>Prérequis</u> : <u>Demande d'autorisation d'activité</u> <u>partielle</u>

<u>Assurez-vous que vos associations</u> ont bien <u>déposé une demande de chômage</u> <u>partiel</u> sur le portail <u>activitepartielle.emploi.gouv.fr</u> .

### ATTENTION ! CHANGEMENTS A COMPTER DE JANVIER 2021



En fonction de la situation de l'association, une nouvelle demande d'autorisation pour la mise en activité partielle des salariés doit être déposée.

Un nouveau décret, publié en date du 24 décembre 2020, vient modifier certaines dispositions de l'activité partielle, notamment la durée maximale d'autorisation d'activité partielle.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021, l'autorisation d'activité partielle sera accordée pour une période de trois mois, renouvelable dans la limite de six mois. Les compteurs commencent à courir à partir de cette date, et ce quelle que soit la date d'autorisation.

Si besoin, vous pouvez retrouver des exemples en suivant le lien suivant : <a href="https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/coronavirus-covid-19/questions-reponses-par-theme/faq-chomage-partiel-activite-partielle#duree-max">https://travail-emploi.gouv.fr/le-ministere-en-action/coronavirus-covid-19/questions-reponses-par-theme/faq-chomage-partiel-activite-partielle#duree-max</a>



# ► <u>Assujettissement de l'indemnité et du complément</u> <u>d'activité partielle à la prévoyance</u>

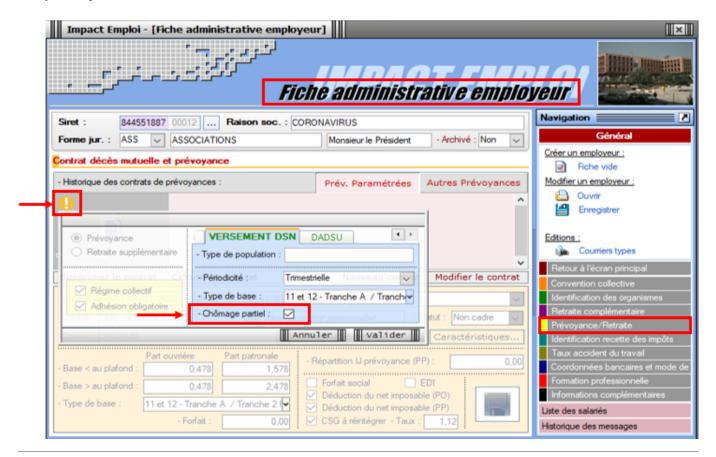
A compter de la mise à jour V.3.00.85, Impact emploi vous permet d'assujettir l'indemnité et le complément d'activité partielle aux cotisations prévoyance.



### MANIPULATION A FAIRE IMPÉRATIVEMENT DANS LE LOGICIEL :

- Pour chaque association ayant recours au chômage partiel et ayant de la prévoyance (attention, cela ne concerne pas le régime frais de santé, c'est à dire la mutuelle) , rendez-vous sur la « Fiche administrative de l'employeur » / Onglet « Prévoyance/Retraite« ,
- Cliquez sur le point d'exclamation,
- Ouvrez l'onglet « Versement DSN«
- Cochez la case « Chômage partiel » (pensez à valider l'onglet, enregistrer votre contrat et enregistrer vos modifications au niveau de l'employeur) :

<u>Attention</u>: Ne créez pas de nouveau contrat et ne modifiez pas vos contrats de prévoyance!





### ► <u>Maintien des absences prévues au contrat</u>



<u>Rappel important</u>: Il est indispensable de <u>conserver toutes les absences</u> <u>prévues au contrat sur la période de chômage partiel</u> (congés payés, congé maternité...) afin de ne pas pénaliser le salarié.



### ► Cotisations CSG/CRDS

A compter de la mise à jour V.3.00.84, le logiciel calcule automatiquement la CSG/CRDS due sur les indemnités d'activité partielle et le complément.

La CSG, la CRDS et la cotisation maladie dues par les salariés non-résidents fiscaux en France sont écrêtées, si ce prélèvement a pour effet de réduire le montant net de l'allocation, éventuellement cumulé avec une rémunération d'activité, sous le smic brut.

Le montant de l'écrêtement est déclaré sur le **CTP de déduction** « *616 : RR ECRETÊMENT CHÔMAGE*« .



## ► Application dans le logiciel

#### Procédure à suivre :

- 1/ Calculer votre bulletin habituel pour un <u>mois complet, avec absence</u> <u>avec chômage</u> afin de <u>récupérer le net à payer habituel avant imposition</u> :
- 2/ Calculer la <u>rémunération nette versée pour les heures travaillées</u> : Saisir les éléments de la rémunération pour les heures travaillées du mois et l'absence pour chômage partiel, puis calculer le bulletin.
- 3/ Calculer l'<u>indemnité d'activité partielle brute</u> :

  Nombre d'heures de chômage partiel x 70% x (rémunération brute habituelle/durée mensuelle contractuelle du salarié)
- 4/ Calculer l'<u>indemnité d'activité partielle nette</u> :
  Saisir dans l'onglet «Chômage» la rémunération nette versée pour les
  heures travaillées du mois (calculée au point 2) ainsi que le montant de
  l'indemnité et du complément si besoin.



Attention ! A compter du 1er mai 2020 la part de l'indemnité complémentaire versée au-delà de 3.15 smic horaire est assujettie aux contributions et cotisations sociales.



## ► <u>Calcul du complément à l'indemnité d'activité</u> <u>partielle dû pour les salariés rémunérés autour du</u> SMIC

### Règle :

La loi prévoit le versement d'un complément qui garantit au salarié une rémunération mensuelle minimale (RMM), calculée par référence au smic et en fonction de la durée légale du travail.

### <u>Calcul du complément à verser</u> :

Complément = Net habituel - Rémunération nette versée pour les heures travaillées - Indemnité d'activité partielle brute



Important : La somme de l'indemnité et du complément de l'indemnité rapporté au nombre d'heures chômées ne doit pas être inférieur à 8.11 euros.

<u>Particularité des contrats CEE, contrats pro et apprentis</u>: Ne pas tenir compte de la limite des 8.11.



► <u>Limite de 3.15 smic pour l'exonération de</u> <u>cotisations sociales des indemnités d'activité</u> <u>partielle</u>



Pour les périodes d'activités à compter du 1er mai 2020:

Lorsque la somme de l'indemnité légale d'activité partielle et/ou du

complément versé par l'employeur est supérieure à 3,15 SMIC horaire (soit 70 % de 4,5 SMIC = 32.29 € par heure indemnisable), la part de l'indemnité

complémentaire versée au-delà de ce montant est assujettie aux contributions et cotisations sociales.

Dans Impact emploi, **le montant soumis à cotisations est à saisir sur la ligne** « *Indemnité/complément soumis à charges* » du bulletin de salaire.

Pour vous guider, un cas pratique de cet assujettissement (cas  $n^\circ 6$ ) est détaillé ci-dessous .



► Cas d'application dans le logiciel

### Sommaire :

- Cas n°1 : CSG/CRDS exonérée
- Cas n°2 : CSG/CRDS due
- Cas n°3 : Écrêtement
- <u>Cas n°4</u>: <u>Maintien de salaire 100</u>%
- <u>Cas n°5</u>: <u>Intermittents du spectacle</u>
- <u>Cas n°6</u>: <u>Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales des indemnités d'activité partielle</u>
- Cas n°7 : Activité partielle et réduction du temps de travail

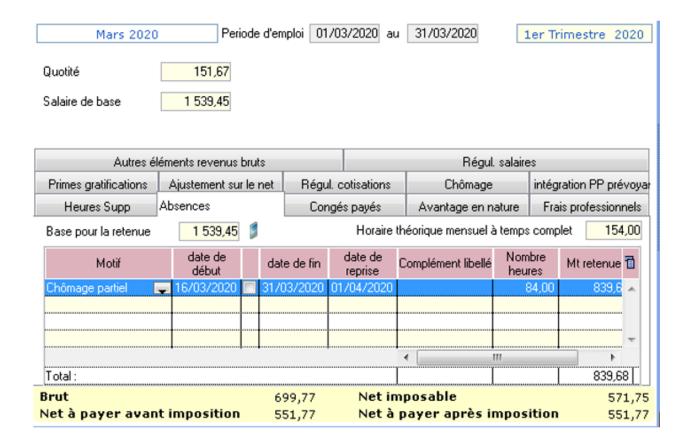
## ► Cas n°1 - CSG/CRDS exonérée

# <u>1- Calcul du net à payer habituel avant imposition</u> : **1213.87** (salaire brut 1539.45)

Mars 2020	Period	e d'emploi 01/03/2020	au 31/03/20	1er Trime	estre 2020
Quotité	151,67				
Salaire de base	1 539,45				
Plafonds			URSSAF	RETRAITE	ASSEDIC
Plafond modifié	0,00	Plaf ouvrier	0,00	0,00	0,00
Cumuls		Plaf patronal	0,00	0,00	0,00
Base UR totalité	5 359,03	Base RC T1	5 359,03	Base Assedic	5 359,03
Base UR plafonnée	5 359,03	Base RC T2	0,00	Base GMP	0,00
NB Heures	465,01			Part salariale	1 139,19
Heures supp	10,00			Part patronale	721,13
Brut	5 359,03			Net imposable	4 268,47
Impôt sur le revenu	50,73				
Dunk		4 500 45 No.	.:bl-		4.057.00
Brut Net à payer avant in	position		t imposable t à payer ap	rès imposition	1 257,82 1 213,87

2- Calcul de la rémunération nette versée pour les heures travaillées sur la période : 551.77 (voir point n°2 de la procédure)

-> Saisir l'absence pour motif « Chômage partiel » (date de reprise = ler jour du mois suivant) :



<u>3- Déterminer le montant de l'indemnité d'activité partielle brute (point n°3 de la procédure)</u>:

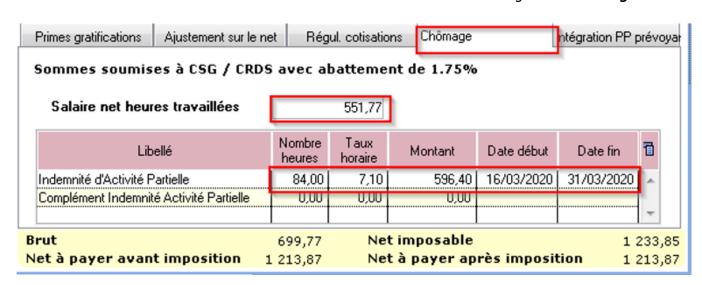
84 x (1539.45/151.67) x 70% = 596.40

### 4- Cotisation CSG/CRDS :

### Règle :

Comme 596.40 < 1539.45 - 551.77 = Alors la CSG/CRDS est exonérée en totalité

-> Saisir le salaire net des heures travaillées dans l'onglet « Chômage » :



5- Compléter le montant de l'indemnité avec le « Complément Indemnité

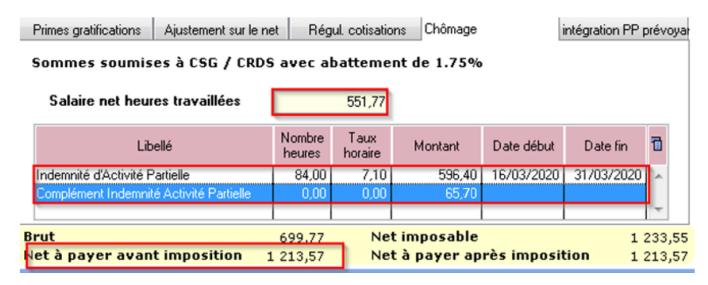
# Activité Partielle » (Rémunération Minimum Garantie) non soumis à CSG/CRDS car le salarié est rémunéré au SMIC :

### Règle :

Net habituel — rémunération nette du mois — indemnité d'activité partielle = Complément

1213.87 - 551.77 - 596.40 = 65.70

Le net habituel est garanti : 1213.87





### ► Cas n°2 - CSG/CRDS due

1- Calcul du net à payer habituel avant imposition : 2050.11 (salaire brut 2600)

Mars 2020	Period	e d'emploi 01/03.	/2020 au 31/0	3/2020 1er Trim	estre 2020
Quotité	151,67				
Salaire de base	2 600,00				
Plafonds			URSSA	F RETRAITE	ASSEDIC
Plafond modifié	0,00	Plaf ouvrie	r 0,0	0 0,00	0,00
Cumuls		Plaf patron	al 0,0	0 0,00	0,00
Base UR totalité	6 419,58	Base RC T1	6 419,5	8 Base Assedic	6 419,58
Base UR plafonnée	6 419,58	Base RC T2	0,0	0 Base GMP	0,00
NB Heures	465,01			Part salariale	1 363,50
Heures supp	10,00			Part patronale	1 661,28
Brut	6 419,58			Net imposable	5 134,99
Impôt sur le revenu	163,32				
Brut		2 600,00	Net imposab	ole	2 124,34
Net à payer avant in	position	2 050,11	-	après imposition	1 937,52

- 2- Calcul de la rémunération nette versée pour les heures travaillées sur la période : 931.90 (voir point  $n^2$  de la procédure)
- -> Saisir l'absence pour motif « Chômage partiel » (date de reprise = 1er
  jour du mois suivant) :

Heures Supp	Absences		Con	gés payés	Ava	ntage en n	ature	Frais	s professionnel
Base pour la retenue	2 600,00			Horaire I	théorique	mensuel à	à temps	comple	et 154,00
Motif	date de début	da	te de fin	date de	Complén	nent libellé	Nomb		Mt retenue 🛅
Chômage partiel	16/03/2020	31/	03/2020	01/04/2020			8	4,00	1 418,1
					4		!!!		, t
Total:									1 418,14
Brut Net à payer avan	t imposition		81,86 931,90		nposat payer	ole après i	mposi	tion	965,6 931,9

<u>3- Déterminer le montant de l'indemnité d'activité partielle brute (point n°3 de la procédure)</u>:

84 x (260.00/151.67) x 70% = 1007.16

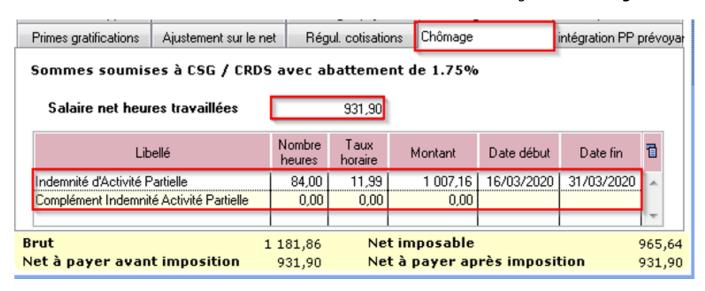
### 4- Cotisation CSG/CRDS :

### Règle :

Si Salaire net HT + Somme des indemnités nettes > SMIC mensuel brut = Alors les indemnités sont assujetties à la CSG/CRDS en totalité

Comme 931.90 + (1007.16 x 0.9341275) > 1539.45 = Alors la CSG/CRDS est due en totalité

-> Saisir le salaire net des heures travaillées dans l'onglet « Chômage » :



Si l'employeur verse un complément d'indemnité d'activité partielle, il sera aussi soumis à la CSG/CRDS.

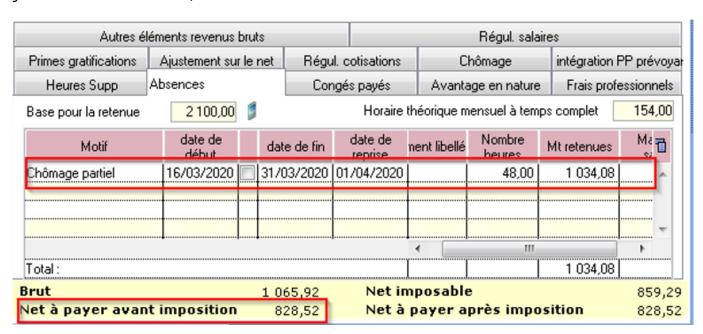


# ► <u>Cas n°3 – Écrê</u>tement

<u>1- Calcul du net à payer habituel avant imposition</u> : **1632.64** (salaire brut 2100)

Mars 2020	Perio	de d'en	ploi 01.	/03/2020 au		31/03/2020	1	er Tr	imestre 20	20
Quotité	96,00									
Salaire de base	2 100,00									
										_
Autres é	léments revenus b	ruts				Régul	. salaire	es e		
Primes gratifications	Ajustement sur	le net	Régul	. cotisations		Chômage		intég	ration PP prév	oyar)
Heures Supp	Absences		Con	gés payés		Avantage en n	ature	Fra	is professionn	els
Base pour la retenue	2 100,00			Horaire t	héc	orique mensuel à	à temps	comp	let 154,	.00
Motif	date de début	dat	e de fin	date de reprise	Cor	nplément libellé	Nom heur		Mt retenue	<b>a</b>
										^
										Ŧ
					4		!!!		<b>+</b>	
Total:										
Brut			00,00		-	sable			1 693	
Net à payer avan	t imposition	1 6	32,64	Net à	pa	yer après i	mpos	ition	1 583	3,54

- 2- Calcul de la rémunération nette versée pour les heures travaillées sur la période : 828.52 (voir point n°2 de la procédure)
- -> Saisir l'absence pour motif « Chômage partiel » (date de reprise = ler jour du mois suivant) :



<u>3- Déterminer le montant de l'indemnité d'activité partielle brute (point n°3 de la procédure)</u>:

### 4- Cotisation CSG/CRDS :

**Rappel**: La CSG, la CRDS et la cotisation maladie due par les salariés nonrésidents fiscaux en France sont écrêtées, si ce prélèvement a pour effet de réduire le montant net de l'allocation, éventuellement cumulé avec une rémunération d'activité, sous le smic brut.

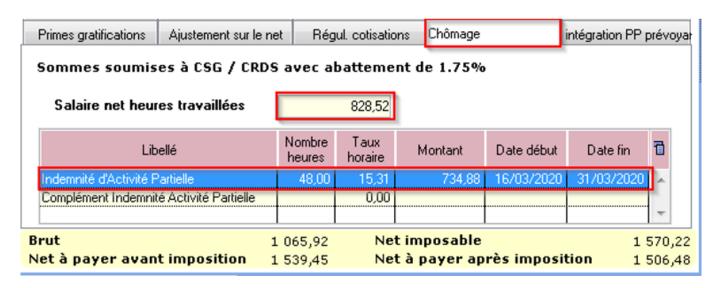
### Règle 2 :

Si Salaire net HT + Somme des indemnités nettes < Smic mensuel brut = Alors les indemnités sont assujetties à la CSG/CRDS avec écrêtement

Comme  $828.52 + (735 \times 0.9341275) < 1539.45$ 

= Alors la CSG/CRDS sera écrêtée pour que le net ne soit pas inférieur au SMIC brut

-> Saisir le salaire net des heures travaillées dans l'onglet « Chômage » :



### ><u>Bulletin obtenu</u>:

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	96.00	2 100.00
Retenues pour Chômage partiel du 16-03-20 au 31-03-20	48.00	-1 034.08
SALAIRE BRUT		1 065.92

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 065.92			74.61
Complémentaire maintien de salaire Tranche 1	1 049.89	1.29	13.54	13.54
Complémentaire maintien de salaire Tranche 2	16.03	2.30	0.37	0.37
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	1 065.92			12.79
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	1 065.92	6.90	73.55	91.14
Sécurité Sociale déplafonnée	1 065.92	0.40	4.26	20.25
Complémentaire Tranche 1	1 065.92	4.01	42.75	64.06
FAMILLE	1 065.92			36.77
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	1 065.92			44.77
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				10.30
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	1 061.18	6.80	72.16	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	1 061.18	2.90	30.77	
CSG revenu de remplacement	722.02	3.80	27.44	1
CRDS revenu de remplacement	722.02	2.90	20.94	1
Ecrêtement CSG sur revenus de remplacement			-3.49	
Ecrêtement CSG/CRDS sur revenus de remplacement			-20.94	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			261.35	368.60
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 48 Taux : 15.31			734.88	

NET A PATER AVANT IMPOT SUR LE REVENU			1 539.45				
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie							
Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant				
Impôt sur le revenu prélevé à la source	1 570.22	2.10	32.97				

Net payé en euros				
	Allègement de cotisations employeur	83.14		
	Total versé par l'employeur	1 434.52		



## ► <u>Cas n°4 - Maintien à 100 % de la rémunération :</u>

Un complément à l'indemnité peut être ajouté par l'employeur pour maintenir la rémunération à 100% de son salarié.

Ce complément est soumis au même régime de cotisation que l'indemnité d'activité partielle.

-> Son montant est à saisir au niveau de la ligne « *Complément Indemnité Activité partielle* » :

Autres él	Autres éléments revenus bruts				Régul. salaires						
Heures Supp	Heures Supp Absences			Avantag	e en nature	Frais professionnels					
Primes gratifications	Ajustement sur le ne	et Rég	ul. cotisation	ns Chômage		intégration PP	prévoy				
Sommes soumis	es à CSG / CRDS	avec al	batteme	nt de 1.75%							
Salaire net heur	es travaillées		736,02								
Lib	ellé	Nombre heures	Taux horaire	Montant	Date début	Date fin	7				
Indemnité d'Activité P	artielle	84,00	9,69	813,96	16/03/2020	31/03/2020					
Complément Indemnit	é Activité Partielle		0,00								
							+				
Brut		954,55	Net	imposable			808,0				



## ► <u>Cas n°5</u> - <u>Intermittents du spectacle</u>

**Règle :** Pour les travailleurs mentionnés aux articles L. 7121-2 et suivants, L. 7123-2 à L. 7123-4 , L. 7123-6 et L5424-20 du code du travail, le nombre d'heures non travaillées retenu pour le calcul de l'indemnité et de l'allocation d'activité partielle correspond :

- à 7 heures par cachet contractuellement programmé, mais non réalisé en raison d'une annulation liée à l'épidémie de Covid-19
- dans la **limite de 7 heures par jour de travail** pour les travailleurs auxquels le **cachet n'est pas applicable**.



A compter du 6 mai 2020, le décret autorise le franchissement de ce plafond journalier dans la limite de 35 heures par semaine.

Ainsi, les heures journalières pour les techniciens sont désormais déplafonnées.

Si le contrat de travail initial prévoyait 10 heures par jour et que le spectacle est annulé, l'employeur peut déclarer 10 heures par jour au lieu de 7 heures, mais toujours dans la limite de 35 heures hebdomadaires.

<u>Détail du cas</u>: Cachet 1 jour 300 €

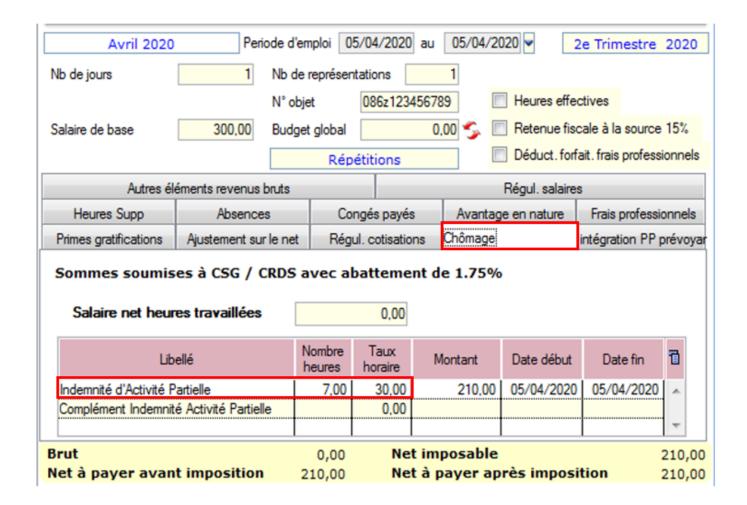
Avril 2020 Periode d'emploi 05/04/2020 au 05/04/2020 ▼ 2e Trimestre 2020								
Nb de jours	Nb de représentations 1							
	N° objet 086z123456789	Heures effectives						
Salaire de base 300,00	Budget global 0,00 🕏	Retenue fiscale à la source 15%						
	Répétitions	Déduct. forfait. frais professionnels						

• Dans l'onglet « Absence », lors de l'enregistrement de l'absence pour chômage partiel, indiquez le nombre de cachets dans « Nombre heures« :

Avril 2020	Peri	ode d'en	nploi 05	/04/2020 au	05/04	/2020 🕶	2e '	Trimestre 2020
Nb de jours	1 Nb de représentations 1							
		N° obje	ŧt	086z1234567	789	Heur	es effectiv	res
Salaire de base	300,00	Budget	global		0,00 🦠	Rete	nue fiscale	e à la source 15%
			Répé	titions		■ Dédu	uct. forfait.	frais professionnels
Autres él	éments revenus l	bruts			į.	Régul.	salaires	
Primes gratifications	Ajustement sur	r le net	Régul	. cotisations		Chômage	inté	égration PP prévoyar
Heures Supp	Absences		Con	gés payés	Avant	tage en na	ature F	rais professionnels
Base pour la retenue	300,00			Horaire t	théorique	mensuel à	temps cor	mplet 154,00
Motif	date de début	dat	e de fin	date de reprise	Compléme	ent libellé	Nombre heures	Mt retenue: 🛅
Chômage partiel	05/04/2020	05/0	04/2020	06/04/2020			1,0	0 300,0

• Dans l'onglet « *Chômage* », indiquez 7 heures pour un cachet et 70 % du montant initial du cachet :

300 x 70 % = 210€ ce qui donne un taux horaire de 30€



### > Bulletin obtenu :

L'indemnité chômage n'est pas soumise à CSG/CRDS car < SMIC brut temps plein de 1539.45 €

			Cotisation	ns salariales		Cotisations p
Désignation	NB Jours	Bases	Taux	Montant	Bases	Taux
Salaire Retenues pour Chômage partiel du 05-04-20 au 05-04-20	1.00 1.00			<b>300.00</b> -300.00		
Salaire Brut	1		1	0.00	i i	1
Assiette sécurité sociale		0.00				
Maladie		0.00	0.000	0.00	0.00	4.900
Contribution solidarité					0.00	0.30
Vieillesse plafonnée		0.00	4.83	0.00	0.00	5.99
Vieillesse deplafonnée					0.00	1.33
Assurance veuvage totalité		0.00	0.28	0.00		
Allocations familiales					0.00	2.42
Accident du travail					0.00	1.19
FNAL					0.00	0.07
Retraite complémentaire plafonné		0.00	4.440	0.00	0.00	4.450
Contribution d'équilibre général T1		0.00	0.86	0.00	0.00	1.29
Chômage Totalité		0.00	2.40	0.00	0.00	9.05
FNGS					0.00	0.15
Majoration Chômage inf. 3 mois					0.00	0.50
Formation professionnelle					0.00	2.100
Congés payés					0.00	15.40
Médecine du travail					0.00	0.32
TVA Medecine du travail					0.00	20.00
Contrib. Organisations syndicales					0.00	0.016
CSG et CRDS		0.00	2.90	0.00		
CSG déductible fiscalement		0.00	6.80	0.00	<b>-</b>	
CSG Indemnité d'Activité Partielle Nb		206.33	0.00	0.00		
heures: 7 Taux: 30						
CRDS Indemnité d'Activité Partielle Nb		206.33	0.00	0.00		
heures: 7 Taux: 30						
Total des retenues				0.00		
NET IMPOSABLE				210.00		
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures :				210.00		
7 Taux : 30				240.00	<b>_</b>	
NET A PAYER AVANT IMPOSITION Montant de l'impôt sur le revenu		0.00	0.00	210.00 0.00		
NET A PAYER APRES IMPOSITION		0.00	0.00	210.00		
NET A PATER APRES IMPOSITION	I			210.00		

Catications calculas



# ► <u>Cas n°6 - Limite de 3.15 smic pour l'exonération de cotisations sociales</u> des indemnités d'activité partielle

### **Détail du cas** :

Salarié temps plein : salaire 5000 €

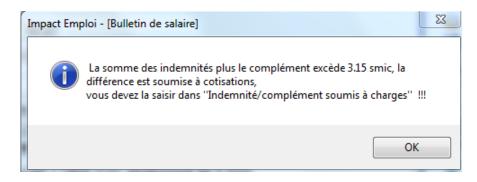
Absence pour chômage partiel tout le mois de mai, soit :

(21 jours x 7 = 147 h de travail) - 3 jours fériés = 126 heures chômées

Indemnités chômage 70 % => 5000/151.67 x 126 x 70% = 2906.82 €

Versement complément employeur = 1500 €

Lors de la saisie, le message ci dessous apparaît précisant que la somme de l'indemnité chômage et/ou du complément employeur est supérieure à 3.15 smic



### 3.15 smic = $(126 \times 10.25) \times 3.15\%$ soit 4068.23

Selon la règle, **étant donné que 2906.82 + 1500 = 4406.82 > 4028.53**, alors **la différence**, **soit 378.29 € est soumise à charge dans cet exemple**.

La partie supérieure de l'indemnité complémentaire doit donc être soumise à cotisations et par conséquent, saisie sur la ligne spécifique « Indemnité/complément soumis à charges » de l'onglet « Chômage » :

Salaire net heures travaillées		559,02				
Libellé	Nombre heures	Taux horaire	Montant	Date début	Date fin	ī
Indemnité d'Activité Partielle	126,00	23,07	2 906,82	01/05/2020	31/05/2020	١.
Complément Indemnité Activité Partielle	0,00	0,00	1 121,71			10
Indemnité/complément soumis à charges	0,00	0,00	378,29			

### > Bulletin obtenu :

Éléments	Quantité ou base	Montant
SALAIRE	151.67	5 000.00
Retenues pour Chômage partiel du 01-05-20 au 31-05-20	126.00	-4 285.59
SALAIRE BRUT		1 092.70

Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 092.70			76.49
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	1 092.70			27.32
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	1 092.70	6.90	75.40	93.43
Sécurité Sociale déplafonnée	1 092.70	0.40	4.37	20.76
Complémentaire Tranche 1	1 092.70	4.92	53.76	80.75
FAMILLE	1 092.70			37.70
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	1 092.70			45.89
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				28.36
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	1 073.58	6.80	73.00	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	1 073.58	2.90	31.13	
CSG revenu de remplacement	3 958.03	3.80	150.41	
CRDS revenu de remplacement	3 958.03	2.90	114.78	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			502.85	410.70
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 126 Taux : 23.07			2 906.82	
Complément Indemnité Activité Partielle			1 121.71	

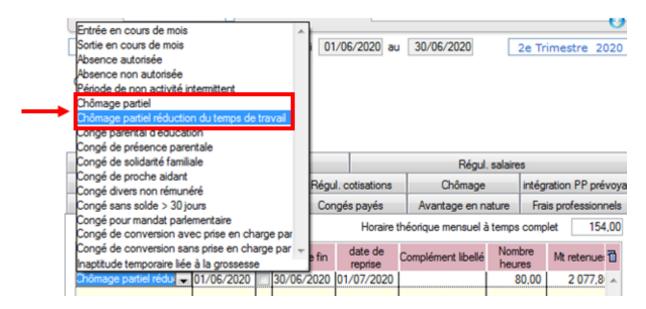
NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU				
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie				
Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant	
Impôt sur le revenu prélevé à la source	4 764.29	15.80	752.76	
Net payé en euros			3 865.62	
		Allègement de cotisations employeur	85.23	



### ► Cas n°7 - Activité partielle et réduction du temps de travail

Afin de vous permettre de **gérer les absences d'activité partielle avec une réduction du temps de travail**, l'onglet « *Absences »* propose 2 motifs d'absence :

- Le motif « *Chômage partiel* » : à utiliser dans le cadre d'une **fermeture totale** de l'association
- Le motif « *Chômage partiel réduction du temps de travail* » : à utiliser dans le cadre d'une réduction du temps de travail du salarié compensée par du chômage partiel



### Détail du cas :

Du 1<sup>er</sup> au 30 juin 2020, un salarié est placé en « **chômage partiel** » (**sans rupture** du **contrat**) par son employeur : l'activité de l'entreprise n'est pas interrompue.

Durant ce mois, l'individu **travaille tous les jours** mais réalise **80 heures de travail** réelles **au lieu des 151.67 heures habituelles.** 

### > Calcul du plafond :

Plafond x (durée contractuelle — heures de chômage partiel/ durée entreprise)

Ce plafond s'applique à toutes les cotisations hors cotisations prévoyance pour lesquelles les heures ou les absences de chômage partiel ne sont pas prises en compte. En cas de combinaisons avec un autre type d'absence (maladie...), le plafond sera de nouveau proratisé en fonction du nombre de jours de la période d'emploi.

### > Bulletin obtenu :



Cotisations et contributions sociales	Base	Taux salarial	Part salarié	Part employeur
SANTE				
Sécurité Sociale - Maladie Maternité Invalidité Décès	1 922.14			249.88
Complémentaire Incapacité Invalidité Décès Tranche 1	3 398.94	0.29	9.86	9.86
Complémentaire maintien de salaire Tranche 1	3 398.94	1.00	33.99	33.99
ACCIDENTS DU TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES	1 922.14			23.07
RETRAITE				
Sécurité Sociale plafonnée	1 619.87	6.90	111.77	138.50
Sécurité Sociale déplafonnée	1 922.14	0.40	7.69	36.52
Complémentaire Tranche 1	1 619.87	4.01	64.96	97.36
Complémentaire Tranche 2	302.27	9.72	29.38	44.04
CET	1 922.14	0.14	2.69	4.04
FAMILLE	1 922.14			66.31
ASSURANCE CHÔMAGE				
Chômage	1 922.14			80.73
AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR L'EMPLOYEUR				19.42
CSG déductible de l'impôt sur le revenu	1 929.29	6.80	131.19	
CSG/CRDS non déductible de l'impôt sur le revenu	1 929.29	2.90	55.96	
CSG revenu de remplacement	1 450.96	3.80	55.14	
CRDS revenu de remplacement	1 450.96	2.90	42.08	
EXONERATIONS DE COTISATIONS				
TOTAL DES COTISATIONS ET CONTRIBUTIONS			544.71	803.72
RETENUES ET REMBOURSEMENTS DIVERS				
Indemnité d'Activité Partielle Nb heures : 80 Taux : 18.46			1 476.80	

NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU	2 854.23
Dont évolution de la rémunération liée à la suppression des cotisations salariales chômage et maladie	

Impôt sur le revenu	Base	Taux personnalisé Taux non personnalisé	Montant
Impôt sur le revenu prélevé à la source	2 952.27	9.90	292.27

Net payé en euros		
	Allègement de cotisations employeur	34.60
	Total versé par l'employeur	2 725.86



# <u>Gérer le télétravail avec Impact</u> <u>emploi association</u>



Fiche Pratique - Télétravailler avec IEA



### ► Contexte

Vous êtes amené à travailler depuis chez vous ou à distance, voici comment utiliser le logiciel dans ces conditions.

### ► <u>Comment travailler sur Impact emploi association</u>

Vous travaillez sur un PC portable et votre database est sur votre disque dur

Vous pouvez travailler sur Impact emploi association et déposer vos fichiers DSN sur Net-entreprises depuis n'importe où avec une connexion internet.

# Vous travaillez sur un PC portable et votre database est sur un serveur

Il vous faut un **logiciel de prise de contrôle à distance** (par exemple Netviewer, Teamviewer, Logmein...) afin de contrôler votre poste de travail à distance à partir d'un tierce pc.

ATTENTION : dans cette situation, votre poste de travail comme le serveur doivent être allumés pour pouvoir y accéder.

### Vous travaillez sur un PC fixe et la database est sur le disque dur de votre unité centrale

### Solution 1

Il vous faut un **logiciel de prise de contrôle à distance** (par exemple Netviewer, Teamviewer, Logmein...) afin de contrôler votre poste de travail à distance à partir d'un tierce pc.

ATTENTION : dans cette situation, votre poste de travail comme le serveur doivent être allumés pour pouvoir y accéder.

### Solution 2

Emmenez le PC à votre domicile et connectez le à internet chez vous.

**ATTENTION**: assurez-vous qu'il n'y ait pas à votre bureau de serveur de gestion des mots de passe.

# Vous travaillez sur un PC fixe et votre database est sur un serveur

Il vous faut un logiciel de prise de contrôle à distance (par exemple Netviewer, Teamviewer, Logmein...) afin de contrôler votre poste de travail à distance à partir d'un tierce pc.



ATTENTION : assurez-vous qu'il n'y ait pas à votre bureau de serveur de gestion des mots de passe